



Committed to
Sustainable Development
Berkomitmen kepada Perkembangan Berkelanjutan



PT
DANA
BRATA
LUHUR
Tbk

DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENTS

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	04
Strategi Keberlanjutan / Sustainability Strategy	06
Tujuan Strategi Keberlanjutan / Goals of Sustainability Strategy	06
Rujukan yang Digunakan Sebagai Acuan / References	07
Rencana Strategi Bisnis / Business Strategy Plan	07
Kapasitas Organisasi / Organization Capacity	07
Kondisi Keuangan dan Kapasitas Teknis / Financial Condition and Technical Capacity	07
Sistem Monitoring, Evaluasi dan Mitigasi / Monitoring, Evaluation and Mitigation System	07
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlight	08
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan / Sustainability Performance Highlight	10
Penghargaan / Awards	12
Profil Perusahaan Company Profile	14
Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan / Corporate Vision, Mission, and Sustainability Value	16
Sekilas PT Dana Brata Luhur Tbk / PT Dana Brata Luhur Tbk at a Glance	17
Skala Usaha Perseroan / The Company Business Scale	18
Kegiatan Usaha Perseroan / The Company Business Activities	20
Keanggotaan Pada Asosiasi / Membership in Association	20
Perubahan Signifikan di Tahun 2021 / Significant Changes in 2021	21
Wilayah Operasional / Operational Area	21
Penjelasan Direksi Board of Directors' Explanation	22

Tata Kelola Keberlanjutan **28** Sustainability Governance

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan / Sustainability Governance Structure	30
Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) / General Meeting of Shareholders (GMS)	30
Dewan Komisaris / The Board of Commissioners	31
Organ Pendukung Dewan Komisaris / Supporting Organs for the Board of Commissioners	31
Direksi / The Board of Directors	32
Penilaian Kinerja Dewan Komisaris / The Board of Commissioners Performance Assessment	33
Penilaian Kinerja Direksi / The Board of Directors Performance Assessment	33
Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi dan Fraud / Prevention and Eradication of Corruption and Fraud	33
Nilai , Kode Etik, dan Integritas / Values, Code of Conduct, and Integrity	34
Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan / Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance	35
Hubungan dengan Pemangku Kepentingan / Stakeholder Relations	35
Permasalahan Penerapan Keuangan Berkelanjutan / Problems with the Implementation of Sustainable Finance The Company has established	37

Kinerja Keberlanjutan **38** Sustainability Performance

Membangun Budaya Keberlanjutan Perusahaan Building the Culture of Sustainability of the Company	40
Kinerja Ekonomi / Economic Performance	40
Kinerja Lingkungan Hidup / Environmental Performance	41
Penggunaan Material / Material Usage	42
Penggunaan Emisi / Usage of Emission	42
Penggunaan Air / Usage of Water	42
Penggunaan Listrik / Usage of Electricity	43
Keanekaragaman Hayati / Biodiversity	43
Kinerja Sosial / Social Performance	44
Aspek Ketenagakerjaan / Labour Aspect	44
Aspek Masyarakat / Society Aspect	47
Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Responsibility for Developing Products and/or Services of Sustainable Finance	48

Referensi Kriteria SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 **50** Criteria Reference pursuant to POJK No. 16/SEOJK.04/2021



Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy





Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy

Perseroan menjalankan usahanya di bidang infrastruktur sumber daya energi yang terbagi atas 4 kegiatan usaha diantaranya Jalan Angkut, Pelabuhan Batu Bara, Jetty dan Conveyor, serta Jetty khusus Truk. Perseroan sadar dan menempatkan komitmen tertinggi terhadap pengelolaan lingkungan. Lingkungan yang baik, nyaman, dan berkelanjutan merupakan hal yang sama pentingnya dengan perkembangan usaha Perseroan dan perlu berjalan beriringan.

Kendati baru terdaftar di bursa pada tahun 2019, Perseroan telah menjalankan program-program dan aktivitas terkait perkembangan berkelanjutan. Di dalam laporan ini akan tertuang informasi terkait bagaimana Perseroan menjalankan usaha infrastruktur batu bara serta antisipasi dampak kegiatan usaha Perseroan terhadap lingkungan. Laporan ini adalah cerminan akuntabilitas dan transparansi Perseroan yang dapat dipertanggung jawabkan kepada seluruh pemangku kepentingan, sehingga diharapkan dapat terus menjadi perusahaan yang dapat dipercaya dan diandalkan.

Laporan Keberlanjutan ini merupakan buku pertama yang diterbitkan Perseroan. Data di dalam laporan ini disajikan dalam dua periode atau lebih sebagai pembanding atas kinerja keuangan, sosial, dan lingkungan Perseroan. Laporan ini disusun dengan sejelas-jelasnya untuk memenuhi seluruh kriteria yang diwajibkan oleh OJK, serta merepresentasikan ketegasan Perseroan dalam mempertahankan rekam jejak yang positif terhadap lingkungan hidup, keselamatan, dan kepatuhan terhadap peraturan dan standar tata kelola perusahaan yang baik.

The Company runs its business in the field of energy resource infrastructure which is divided into 4 business activities: Transport Road, Coal Port, Jetty and Conveyor and special Jetty for Trucks. The Company is aware of and highly committed to environmental management. A good, comfortable and sustainable environment is as important as the development of the Company's business and needs to go hand in hand.

Although only listed on the stock exchange in 2019, the Company has carried out programs and activities on sustainable development. This report will contain information on how the Company runs its coal infrastructure business and anticipates the impact of its business activities on the environment. This report is a reflection of the Company's accountability and transparency that can be accounted for to all stakeholders, hoping that the Company can continuously be trusted and relied on.

This Sustainability Report is the first book published by the Company. The data in this report is presented in two or more periods as a comparison of the Company's financial, social and environmental performance. This report was prepared in a clear manner to fulfill all the criteria required by the OJK and to represent the firmness in maintaining a positive track record concerning the environment, safety, and compliance with regulations and GCG standards.



Tujuan Strategi Keberlanjutan Goals of Sustainability Strategy

Sejalan visi Perseroan "Menjadi Perseroan Investasi terdepan yang berfokus pada infrastruktur Jalan Angkut dan Pelabuhan", maka Perseroan menerapkan strategi dengan tujuan di bawah ini:

- Mendukung implementasi aspek keberlanjutan yang selaras dengan aspek ekonomi, sosial, lingkungan hidup dan tata kelola usaha Perseroan
- Mendorong keaktifan individu Perseroan melalui keterampilan yang dibutuhkan untuk menjalankan fungsi dan tanggung jawab dan kapasitas untuk mengimplementasikan aspek keberlanjutan sesuai tingkat fungsional mereka.
- Memantau aspek sosial internal untuk mencapai misi Perseroan yaitu:
 - Memberikan nilai tambah bagi pemegang saham
 - Pemberdayaan masyarakat dan kelestarian lingkungan
 - Kepuasan kebutuhan pelanggan
- Mengkaji aspek ramah lingkungan di lingkungan internal Perseroan dengan mengedepankan efisiensi energi, efisiensi penggunaan air, listrik dan bahan bakar minyak (BBM).

In line with the Company's vision of "To become a leading Investment Company that focuses on Transport Road and Port infrastructure", the Company implements a strategy with the following objectives:

- Support the implementation of sustainability aspects that are in line with the economic, social, environmental and business governance aspects of the Company
- Encourage the activeness of the Company's individuals through the skills needed to carry out their functions and responsibilities and the capacity to implement sustainability aspects according to their functional level.
- Monitor internal social aspects to achieve the Company's mission, namely:
 - Provide added value for shareholders
 - Community empowerment and environmental sustainability
 - Satisfaction of customer needs
- Reviewing environmental friendly aspects in the Company's internal environment by prioritizing energy efficiency, efficient use of water, electricity and fuel oil (BBM).

Rujukan yang Digunakan Sebagai Acuan References

Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan yang disusun Perseroan mengacu pada Peraturan OJK Nomor 51/POJK.03/2017 mengenai Penerapan Aspek Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik yang diterbitkan pada tanggal 27 Juli 2017. Dalam Peraturan OJK yang mengatur implementasi Aspek Keberlanjutan terdapat kewajiban penyusunan Laporan Keberlanjutan.

Agar isi Laporan Keberlanjutan Perseroan sesuai dengan POJK Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, maka Perseroan mengacu pada SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang kewajiban penyusunan laporan keberlanjutan.

The Sustainable Finance Action Plan prepared by the Company refers to OJK Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Aspects for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies issued on July 27, 2017. In the OJK Regulation that regulates the implementation of the Sustainability Aspect, there is an obligation to prepare a Sustainability Report.

In order for the contents of the Company's Sustainability Report to comply with POJK Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, the Company refers to SEOJK Number 16/SEOJK.04/2021 concerning the obligation to prepare a sustainability report.

Rencana Strategi Bisnis Business Strategy Plan

Rencana strategis Perseroan telah ditanamkan dalam Visi dan Misi Perseroan yang telah direalisasikan melalui aktivitas operasional dan bisnis yang selaras dengan aspek ekonomi, aspek sosial dan aspek lingkungan hidup. Ruang lingkup kegiatan operasional dan bisnis Perseroan meliputi efisiensi energi listrik, air, penggunaan BBM, pengembangan komunitas sekitar dan perlindungan lingkungan hidup yang mencakup karyawan Perseroan.

The Company's strategic plans have been embedded in the Company's Vision and Mission which have been realized through operational and business activities that are in line with economic, social and environmental aspects. The scope of the Company's operational and business activities includes energy efficiency in electricity, water, use of fuel, development of the surrounding community and environmental protection which includes the Company's employees.

Kapasitas Organisasi Organization Capacity

Struktur organisasi Perseroan disesuaikan dengan kebutuhan dan arah pengembangan bisnis serta karakteristik dan kompleksitas usaha untuk mendukung Visi dan Misi Perseroan. Mengenai implementasi Aspek Berkelanjutan, Perseroan memulai langkah awal dengan menyusun program pelatihan untuk meningkatkan nilai dan kemampuan yang dapat memperkuat kapasitas organisasi.

The Company's organizational structure is adjusted to the needs and direction of business development as well as the characteristics and complexity of the business to support the Company's Vision and Mission. Regarding the implementation of the Sustainability Aspect, the Company took the first step by developing a training program to increase values and capabilities that can strengthen organizational capacity.

Kondisi Keuangan dan Kapasitas Teknis Financial Condition and Technical Capacity

Perseroan memberikan dukungan implementasi Aspek Berkelanjutan melalui rencana yang telah disetujui oleh Perseroan. Dengan rencana ini, Perseroan juga mempersiapkan dana untuk mendorong kualitas teknis bagi seluruh pihak yang ikut serta dalam pelaksanaan Aspek Keberlanjutan.

The Company provides support for the implementation of the Sustainable Aspects through a plan that has been approved by the Company. With this plan, the Company also prepares funds to encourage technical quality for all parties participating in the implementation of the Sustainability Aspect.

Sistem Monitoring, Evaluasi dan Mitigasi Monitoring, Evaluation and Mitigation System

Perseroan menjalankan sistem monitoring, evaluasi dan mitigasi aktivitas operasional melalui Rapat Dewan Komisaris, Direksi, Bisnis dan Operasional. Selain itu, Perseroan juga melakukan kontrol internal yang meliputi unit kerja secara keseluruhan untuk memastikan implementasi Aspek Berkelanjutan berjalan dengan baik di setiap lini.

The Company runs a system of monitoring, evaluating and mitigating operational activities through the Board of Commissioners, Board of Directors, Business and Operations Meetings. In addition, the Company also carries out internal controls covering the work unit as a whole to ensure the implementation of the Sustainability Aspects goes well in every line.



2

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlight

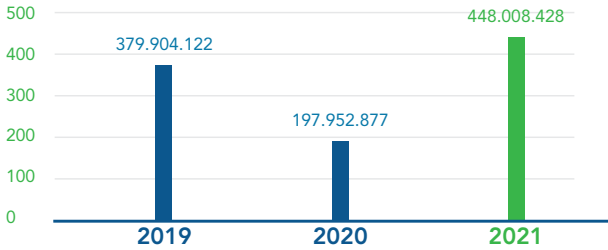


Ikhtisar Keberlanjutan Sustainability Performance Highlight

a. Aspek Ekonomi / Economic Aspect

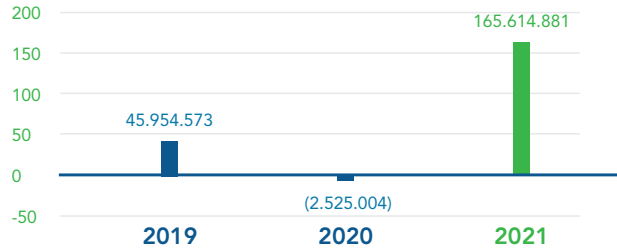
Pendapatan Usaha Sales

Dalam Ribuan Rupiah / In Thousands of Rupiah



Laba Tahun Berjalan Profit for the Year

Dalam Ribuan Rupiah / In Thousands of Rupiah



Kuantitas Produksi Production Quantity



2021	2020
6.974.822 Tonage/MT	3.532.601 Tonage/MT

Tenaga Kerja Lokal (Kalimantan) Local Manpower (Kalimantan)



2021
194 dari 203 Karyawan 194 from 203 Employees

Perseroan mencatatkan Pendapatan Usaha sebesar Rp 448.008.428 di tahun 2021, meningkat di bandingkan tahun 2020 yang sebesar Rp 197.952.877. Kemudian pada pos Laba Tahun Berjalan Perseroan tercatat sebesar Rp 165.614.881 di tahun 2021, meningkat di bandingkan di tahun 2020 minus sebesar Rp 2.525.004.

The Company recorded Operating Revenues of Rp 448,008,428 in 2021, an increase compared to 2020 which amounted to Rp 197,952,877. Additionally the Company's Profit for the Year was recorded at Rp 165,614,881 in 2021, an increase compared to 2020 minus Rp 2,525,004.

Selain itu, Perseroan juga mencatatkan Kuantitas Produksi sebesar 6.974.822 MT di tahun 2021. Kemudian Perseroan mencatatkan Tenaga kerja lokal sebesar 194 dari 203 karyawan di tahun 2021.

In addition, the Company also recorded a Production Quantity of 6,974,822 MT in 2021. The Company also recorded the amount of local workforce of 194 out of the 203 employees in 2021.

b. Aspek Lingkungan / Environmental Aspect

Penggunaan Air Usage of Water

Dalam Rupiah
In Rupiah

Tahun Year	Pelabuhan Port	Jalan Angkut Hauling Road
2019	269.720.000	834.318.000
2020	143.930.000	593.220.000
2021	170.100.000	490.440.000

Perseroan menggunakan air sebagai media untuk mengelola lingkungan khususnya pengelolaan dampak debu dari kegiatan operasional jalan angkut dan pengelolaan stockpile di pelabuhan. Perseroan menggunakan 6 buah water truck berkapasitas 30.000 liter dan 1 water truck berkapasitas 8.500 liter untuk menyiram jalan angkut sepanjang 46 km. Kemudian Perseroan juga menggunakan 3 buah water truck dengan kapasitas 20.000 liter untuk melakukan penyiraman di stockpile batu bara.

The Company uses water as a medium to manage the environment, especially the management of dust impacts from haul road operations and stockpile management at ports. The company uses 6 water trucks with a capacity of 30,000 liters and 1 water truck with a capacity of 8,500 liters to flush the 46 km haul road. The Company also uses 3 water trucks with a capacity of 20,000 liters to water the coal stockpile.

Penggunaan Emisi Usage of Emission

Dalam Rupiah
In Rupiah

Uraian Description	Satuan Unit	2018	2019	2020	2021
Produksi / Production	Ton	7.275.486	5.443.306	2.510.927	6.974.857
Solar	Liter	3.551.240	3.132.357	1.344.021	2.762.133
Fuel Rasio	Ton/Liter	0,488	0,57	0,53	0,39

Pada tahun 2021 Perseroan mulai menggunakan listrik pada kegiatan operasional Perseroan, sehingga menyebabkan efisiensi yang cukup besar terhadap penurunan emisi carbon (fuel rasio) serta menyebabkan juga penurunan biaya operasional atau efisiensi yang cukup besar sebesar 65%.

In 2021 the Company started using electricity in its operational activities, resulting in a significant efficiency in reducing carbon emissions (fuel ratio) as well as causing a significant reduction in operational costs or efficiency of 65%.

Biaya yang dikeluarkan untuk penggunaan listrik selama tahun 2021 senilai Rp 2.333.319.466 yang digunakan Perseroan dalam melakukan kegiatan usahanya.

The costs incurred for the use of electricity in 2021 were Rp 2,333,319,466 which the Company used to carry out its business activities.

Penggunaan Listrik Usage of Electricity

dalam Rupiah
in Rupiah

Tahun Year	Pelabuhan Port	Kantor S. Tampung Office S. Tampung
2020	1.611.664.757	154.735.758
2021	2.270.418.819	141.564.399

c. Aspek Sosial / Social Aspect

Persentase Penggunaan Tenaga Kerja Lokal Percentage of Local Labor

Uraian Description	Jumlah Total	Lokal (%) Local (%)	Kalimantan (%)	Luar Kalimantan (%) Outside Kalimantan(%)
PT. Talenta Bumi	203	69%	30%	1%
Kontraktor/Subkontraktor Contractor/Subcontractor	1.301	75%	20%	5%

Jumlah Total Karyawan :
2021 = 203
2020 = 193
2019 = 193

Total Number of Employees :
2021 = 203
2020 = 193
2019 = 193

Jumlah Kecelakaan Kerja : Hingga Operasional ini kami sampaikan pada akhir bulan Desember 2021, belum ada kecelakaan yang berakibat fatal & cedera berat sesuai dengan kriteria kecelakaan tambang

Number of Work Accidents: Until this Operation we convey at the end of December 2021, there have been no fatal accidents & serious injuries in accordance with the criteria for mining accidents

Penghargaan Awards



Sebagai komitmen perusahaan dibidang lingkungan PT. Talenta Bumi mendapatkan penghargaan penilaian PROPERDA Biru oleh Dinas Lingkungan Hidup Propinsi Kalimantan Selatan selama 6 tahun berturut-turut dari 2015-2019, sedangkan pada tahun 2020-2021 berdasarkan Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI No. SK1307/MENLHK/SETJEN/KUM.1/12/2021 tentang penilaian peringkat kinerja perusahaan dalam pengelolaan lingkungan hidup tahun 2020-2021 PT. Talenta Bumi mendapatkan peringkat BIRU. PROPERDA-PROPERNAS BIRU tersebut memiliki arti bahwa semua kegiatan operasional perusahaan sudah memenuhi semua aspek baku mutu yang di persyaratkan baik itu pengelolaan udara, pengelolaan air limbah, dan pengelolaan limbah B3 serta tidak ada complain social dari masyarakat mengenai pencemaran lingkungan.

Atas kerja keras semua tim, dan dukungan dari subkontraktor maka sejak 2013 sampai dengan 2020 PT. Talenta Bumi menerima penghargaan zero accident dari Kementerian Tenaga Kerja RI serta penghargaan lainnya dari Gubernur Kalimantan Selatan.

For its commitment to the environment, PT. Talenta Bumi received the Blue PROPERDA assessment award by the Environmental Service of South Borneo Province for 6 consecutive years from 2015-2019, while in 2020-2021 based on the Decree of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia No. SK1307/MENLHK/SETJEN/KUM.1/12/2021 concerning the assessment of the Company's performance rating in environmental management for the year 2020-2021, PT Talenta Bumi received a BLUE rating. The BLUE PROPERDA-PROPERNAS means that all of the Company's operational activities comply with all aspects of the required quality standards, be it air management, wastewater management and B3 waste management, and there were no social complaints from the public concerning environmental pollution.

For the hard work of all teams and the support from subcontractors, from 2013 to 2020 PT Talenta Bumi received a zero accident award from the Indonesian Ministry of Manpower and other awards from the Governor of South Borneo.





3 Profil Perseroan

Company Profile





Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan Corporate Vision, Mission, and Sustainable Value

Visi :

Menjadi Perseroan Investasi terdepan yang berfokus pada infrastruktur Jalan Angkut dan Pelabuhan.

Misi :

- Memberikan nilai tambah bagi pemegang saham
- Pemberdayaan masyarakat dan kelestarian lingkungan
- Kepuasan kebutuhan pelanggan

PT Dana Brata Luhur Group memiliki aset di Kabupaten Banjar dan Kabupaten Barito Kuala, Kalimantan Selatan dalam bentuk jalan angkut sepanjang 46 km, mulai dari persimpangan Jalan A. Yani KM 71 hingga Marabahan. Jalan angkut ini merupakan salah satu aset infrastruktur paling strategis yang dimiliki perseroan karena terletak di area pertambangan yang memiliki kurang lebih 50 konsesi batu bara.

Selain jalan angkut tersebut, perseroan juga memiliki terminal batu bara yang berlokasi di tepi Sungai Barito. Aset ini merupakan infrastruktur utama pengangkutan produk pertambangan. Sebelum aset ini dibangun, pengusaha pertambangan di wilayah tersebut tidak memiliki akses untuk melakukan distribusi dan pemasaran batu bara yang mereka miliki.

Nilai Keberlanjutan

Integritas

Jujur kepada diri sendiri, orang lain dan pekerjaan setiap waktu dan selalu menjunjung tinggi etika dan norma hukum yang berlaku.

Prestasi

Menjadikan prestasi sebagai acuan keberhasilan dan motivasi untuk memberikan yang terbaik untuk Perseroan.

Kesatuan dalam Keberagaman

Melihat keberagaman sebagai aset Perseroan dan saling menerima, menghargai, melengkapi dan menguatkan sebagai satu kesatuan yang kokoh.

Profesional

Menjalankan tugas sesuai kompetensi yang diiringi dengan kreativitas, keberanian, komitmen dan kerjasama untuk selalu meningkatkan kemampuan.

Tanggung Jawab Sosial

Peduli kepada lingkungan dan masyarakat dan berkontribusi terhadap peningkatan nilai tambah dan kesejahteraan masyarakat.

Vision :

To become a leading investment Company that focuses on the infrastructure of Road Haul and Port.

Mission :

- To provide added value for shareholders
- Community empowerment and environmental sustainability
- Satisfactory customer needs

PT Dana Brata Luhur Group has assets in Banjar Regency and Barito Kuala Regency, South Kalimantan in the form of a 46 km long haul road, starting from the intersection of Jalan A. Yani KM 71 to Marabahan. This haul road is one of the most strategic infrastructure assets owned by the Company because it is located in a mining area that has approximately 50 coal concessions.

Apart from this haul road, the Company also has a coal terminal located on the banks of the Barito River. This asset is the main infrastructure for the transportation of mining products. Before these assets were built, mining entrepreneurs in the area did not have access to distribute and market their coal.

Sustainable Value

Integrity

Be honest with yourself, other people and at work at all times and always uphold ethics and norms.

Achievement

Making achievements as a reference for success and motivation to give the best for the Company.

Unity in Diversity

Seeing diversity as an asset of the Company and accepting, appreciating, complementing and strengthening each other as a solid unit.

Professionalism

Carry out tasks according to competence with creativity, courage, commitment and cooperation to always improve abilities.

Social Responsibility

Care for the environment and society and contribute to increasing added value and community welfare.



Sekilas PT Dana Brata Luhur Tbk PT Dana Brata Luhur Tbk at a Glance

Perseroan memiliki 3 (tiga) entitas usaha yang berfungsi untuk mendukung pertumbuhan kinerja Perseroan secara berkelanjutan.

The Company has 3 (three) business entities that function to support the growth of the Company's performance on an ongoing basis.

Nama Perseroan Company Name	: PT Dana Brata Luhur Tbk : PT Dana Brata Luhur Tbk
Bidang Usaha Business Field	: Perindustrian, dan Penyertaan di bidang Infrastruktur Services, Trade, Industry, and Participation in Infrastructure
Tanggal Pendirian Date of Establishment	: 26 Juni 2008 June 26, 2008
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	: Akta Pendirian No. 52 tanggal 26 Juni 2008 dibuat di hadapan Bonar Sihombing, SH Deed of Establishment No.52, June 26, 2008 made before Bonar Sihombing, SH
Alamat Kantor Office Address	: Treasury Tower, 15th floor Suite H, District 8 SCBD, Lot 28, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53. Jakarta Selatan 12190
Status Perusahaan Company Status	: Perusahaan Terbuka Public Company
Bidang Usaha Field of Business	: Infrastruktur Batu Bara Coal Infrastructure
Telepon Telephone	: 021 - 5010 6300
Fax	: 021 - 5010 6299
Surel E-mail	: corsec@tebe.co.id
Website	: www.tebe.co.id
Kode Saham Ticker Code	: TEBE

PT Dana Brata Luhur Tbk adalah perusahaan yang bergerak di bidang infrastruktur sumber daya energi yang berdomisili di Jakarta Selatan. PT Dana Brata Luhur Tbk didirikan menggunakan Akta Pendirian No. 52 tanggal 26 Juni 2008 yang dibuat di hadapan Bonar Sihombing, SH, Notaris di Jakarta Timur (selanjutnya disebut sebagai "Akta Pendirian"). Akta Pendirian tersebut telah disahkan dari Menkumham dengan Surat No. AHU2UM.01.01-5915 (Perbaikan) Tahun 2018 tanggal 20 Maret.

Sejak didirikan, Anggaran Dasar Perseroan mengalami beberapa kali perubahan. Perubahan terbaru dilakukan berdasarkan Perubahan Anggaran Dasar Terakhir Akta No.149 tanggal 31 Agustus 2021, SK nya AHU-0153321.AH.01.11 TAHUN 2021 Tanggal 18 September 2021. Perseroan memiliki 3 entitas bisnis dan 1 unit bisnis untuk mendukung pertumbuhan Perseroan yang berkelanjutan. Perseroan berusaha untuk memperluas bidang usaha yang dilakukan melalui diversifikasi produk dan jasa yang terintegrasi dengan bidang infrastruktur.

PT Dana Brata Luhur Tbk is a company engaged in energy resource infrastructure domiciled in South Jakarta. PT Dana Brata Luhur Tbk was established based on Deed of Establishment No. 52 dated June 26, 2008 drawn up before Bonar Sihombing, SH, Notary in East Jakarta (hereinafter referred to as the "Deed of Establishment"). The Deed of Establishment was approved by the Menkumham with Letter No. AHU2UM.01.01-5915 (Amendment) dated March 20, 2018.

Since its establishment, the Company's Articles of Association have been amended several times. The latest amendments were made based on the latest Amendment to the Articles of Association No.149 dated August 31, 2021, SK AHU-0153321.AH.01.11 YEAR 2021 Dated September 18, 2021. The Company has 3 business entities and 1 business unit to support the Company's sustainable growth. The Company seeks to expand its business fields through diversification of products and services that are integrated with the infrastructure sector.

a. Tabel Total Kapitalisasi, Aset, dan Liabilitas
Total Capitalization, Asset, and Liabilities

Uraian Description	2021	2020
Jumlah Aset / Total Assets	989.060.914	834.038.915
Jumlah Kewajiban / Total Liabilities	175.196.520	178.659.945
Jumlah Ekuitas / Total Equity	813.864.394	655.378.970
Pendapatan / Net Sales	448.008.428	197.952.877
Beban Pokok Penjualan / Cost of Sales	(206.885.261)	(160.440.171)
Laba Tahun Berjalan / Profit for the Year	165.614.881	(2.525.004)

b. Jumlah Karyawan
Number Of Employees

Komposisi Menurut Jabatan
Composition Based on Position

Jabatan Position	2021		2020	
	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage
Manajer / Manager	12	5,91%	10	5,18%
Supervisor	15	7,39%	110	56,99%
Staf / Staff	68	33,50%	73	37,83%
Teknisi / Technician	108	53,20%	-	-
Total	203	100,00%	193	100,00%

Komposisi Menurut Jenjang Pendidikan
Composition Based on Academic Background

Pendidikan Academic Background	2021		2020	
	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage
S2 / Master	3	1,48%	3	1,56%
S1 / Bachelor	43	21,18%	40	20,73%
Diploma / D1-D3	10	4,93%	12	6,21%
SMA / High School	147	72,41%	138	71,50%
Total	203	100,00%	193	100,00%

Komposisi Menurut Jenis Kelamin
Composition Based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2021		2020	
	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage
Laki-laki / Male	182	89,66%	176	91,19%
Perempuan / Female	21	10,34%	17	8,81%
Total	203	100,00%	193	100,00%

Komposisi Menurut Jenjang Usia
Composition Based on Age Discrepancies

Jenjang Usia Age Discrepancies	2021		2020	
	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage
21- 30 tahun / y. o	62	30,54%	60	31,08%
31- 40 tahun / y. o	73	35,96%	72	37,30%
41- 50 tahun / y. o	46	22,66%	45	23,31%
51- 60 tahun / y. o	22	10,84%	16	8,31%
Total	203	100,00%	193	100,00%

c. Kepemilikan Saham
The Company Shareowners

Nama Pemegang Saham Name of Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Percentage
PT. Prima Mineral Utama	505.176.210	39,31%
Calden Investments Limited	114.193.116	8,89%
Hoch Ventures Pte. Ltd	106.757.773	8,31%
PT Robust Buana Tunggal	94.022.062	7,32%
PT. Andhika Raya Semesta	50.669.388	3,94%
PT Trans Coalindo	32.688.034	2,54%
Masyarakat / Public < 5%	368.475.664	29,69%
Total	1.285.000.000	100,00%



Kegiatan Usaha Perseroan The Company Business Activities

Perseroan menjalankan usahanya di bidang Perindustrian, dan Penyertaan di bidang Infrastruktur. Secara umum kegiatan usaha Perseroan dibagi atas 4 kegiatan usaha.

Jalan Angkut

Di Kabupaten Banjar dan Kabupaten Barito Kuala, Kalimantan Selatan, DBL memiliki aset dalam bentuk jalan angkut (hauling road) sepanjang 46 km, yang dimulai dari persimpangan Jalan A. Yani KM 71 hingga Marabahan. Jalan angkut ini telah selesai dibangun pada tahun 2013 dan digunakan sebagai jalan khusus pengangkutan batu bara. Di wilayah pertambangan tersebut terdapat kurang lebih 50 konsesi batu bara di sekitar wilayah operasi.

Pelabuhan Batu Bara

DBL memiliki pelabuhan batu bara seluas 30 ha yang berlokasi di tepi sungai Barito, dengan kapasitas penumpukan batu bara sebanyak 300.000 MT. Pelabuhan ini merupakan infrastruktur utama untuk mengangkut hasil tambang. Sebelum dibangunnya pelabuhan ini, perseroan pertambangan di wilayah tersebut tidak memiliki akses distribusi dan pemasaran batu bara.

Jetty dan Conveyor

DBL memiliki 3 unit Jetty dan Conveyor diperuntukkan untuk batu bara yang sudah dihancurkan. Masing-masing memiliki kapasitas sebanyak 1.200 MT/jam.

Jetty Khusus Truk

DBL memiliki 1 Jetty untuk melayani pemuatan dengan truk yang diperuntukkan untuk Run of Mine Coal (RoM Coal) dengan kapasitas sebanyak 500MT/jam.

The Company carry out its business in the Industrial sector, and Participates in the Infrastructure sector. In general, the Company's business activities are divided into 4 business activities.

Hauling Road

In Banjar Regency and Barito Kuala Regency, South Kalimantan, DBL has assets in the form of a 46 km hauling road, starting from the intersection of Jalan A. Yani KM 71 to Marabahan. This haul road was completed in 2013 and is used as a special road for transporting coal. There are approximately 50 coal concessions around the operating area.

Coal Port

DBL has a 30 ha coal port located on the banks of Barito River, with a coal stockpile capacity of 300,000 MT. This port is the main infrastructure for transporting mining products. Prior to the construction of this port, mining companies in the region did not have access to coal distribution and marketing.

Jetty and Conveyor

DBL has 3 Jetty and Conveyor units intended for crushed coal. Each jetty has a capacity of 1,200 MT/hour.

Jetty Specialized for Truck

DBL has 1 Jetty to serve loading by trucks designated for Run of Mine Coal (RoM Coal) with a capacity of 500MT/hour.



Keanggotaan pada Asosiasi Membership of the Association

Dana Brata Luhur tergabung dengan 1 asosiasi emiten yang sesuai dengan kegiatan usaha Perseroan. Sepanjang tahun 2021, Perseroan telah tergabung dengan Kamar Dagang dan Industri (Kadin).

Dana Brata Luhur was incorporated with 1 issuer association in accordance with the Company's business activities. Throughout 2021, the Company has joined the Chamber of Commerce and Industry (Kadin).

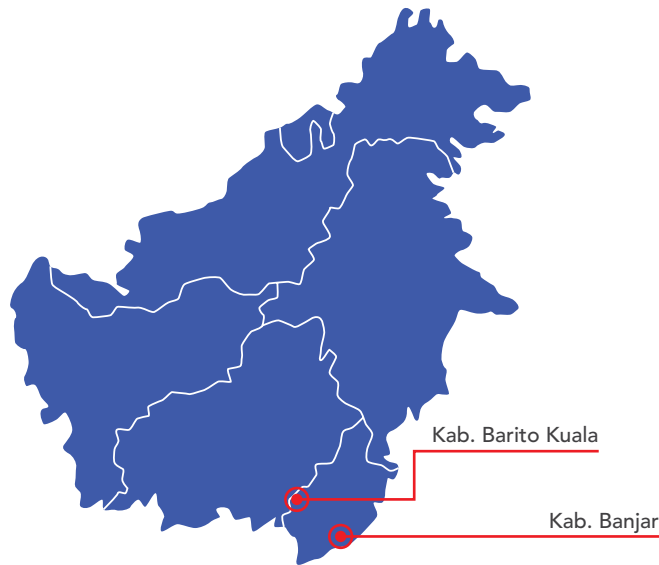


Perubahan Signifikan di Tahun 2021 Significant Changes in 2021

Pada tahun 2021 tidak terdapat perubahan terkait Perseroan seperti penggabungan usaha, penutupan pabrik, atau pembukaan unit usaha baru.

In 2021 there was no changes related to the Company such as business mergers, factory closures, or opening of new business units.

Wilayah Operasional Operational Area



DBL Grup memiliki aset di Kab. Banjar dan Kab. Barito Kuala, Kalimantan Selatan berupa jalan angkut (hauling road) sepanjang 46 km dimulai dari persimpangan Jalan A Yani KM 71 ke Marabahan, yang telah selesai dibangun pada tahun 2013 dan merupakan jalan khusus pengangkutan batu bara yang terletak pada area wilayah pertambangan dimana terdapat kurang lebih 50 konsesi batu bara disekitar area operasi.

DBL Group has assets in Banjar Regency and Barito Kuala Regency, South Borneo in the form of a 46 km hauling road starting from the intersection of Jalan A Yani KM 71 to Marabahan, which was completed in 2013. It is a special road for coal transportation located in a mining area with approximately 50 coal concessions.

DBL Group juga memiliki terminal batu bara yang terletak di tepi sungai Barito. Aset ini merupakan infrastruktur utama pengangkutan hasil pertambangan, dimana sebelum adanya aset milik entitas anak ini, perusahaan pertambangan pada wilayah tersebut tidak memiliki akses distribusi dan pemasaran batu bara yang mereka miliki.

DBL Group also has a coal terminal located on the banks of the Barito. This asset is the main infrastructure for the transportation of mining products. Prior to the existence of this asset, mining companies in the area did not have access to the distribution and marketing of their coal.



4

Penjelasan Direksi

The Board of Directors Report



LAPORAN DIREKSI

Board of Directors Report

Dian Heryandi Direktur Utama / President Director

Kami hendak mengucapkan puji dan syukur kami atas berkat yang telah diberikan kepada kami oleh Tuhan Yang Maha Esa karena PT Dana Brata Luhur Tbk telah dengan sukses melampaui tahun 2021 yang penuh tantangan. Adalah sebuah kehormatan bagi kami untuk menyampaikan komitmen kami kepada keberlanjutan kepada Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terkait.

Tinjauan Makroekonomi

Menyusul tahun 2021 yang penuh tantangan, perekonomian global menunjukkan tanda-tanda pemulihan di tengah pandemi COVID-19 yang masih berlangsung. Perubahan positif ini sebagian besar disebabkan oleh meluasnya penggunaan vaksin yang memungkinkan orang untuk melanjutkan aktivitas sehari-hari mereka yang sebelumnya terganggu oleh pandemi.

Data Bank Dunia menunjukkan bahwa perekonomian secara keseluruhan mengalami pertumbuhan 5,5%, meningkat signifikan dibandingkan kontraksi -3,4% yang dialami pada tahun 2020. Indikator ekonomi dunia juga mengalami pemulihan setelah tahun 2020 yang sulit. Amerika Serikat, yang mencatat kontraksi -3,4% pada tahun 2020, mengalami pertumbuhan 5,6% pada akhir tahun 2021, sedangkan Uni Eropa yang mencatat kontraksi -6,4% pada tahun 2020 mengalami kebangkitan yang luar biasa dengan membukukan pertumbuhan 5,2%. China, satu-satunya indikator ekonomi yang mengalami pertumbuhan ekonomi di tahun 2020 yang bergejolak, juga mencatatkan pertumbuhan lanjutan di tahun 2021 hingga mencapai 8,0%.

Perekonomian nasional Indonesia juga mulai pulih dari dampak pandemi, mencatatkan pertumbuhan positif pada akhir tahun 2021 sebesar 3,69% menurut Badan Pusat Statistik (BPS).

We would like to express our praise and gratitude towards the blessings given to us by the Almighty God as PT Dana Brata Luhur Tbk have successfully passed an eventful 2021. It was our honor to present our commitment towards sustainability to all relevant Stakeholders and Shareholders.

Macroeconomic Review

Following a challenging 2021, global economy has shown signs of recovery amidst the ongoing COVID-19 pandemic. This positive showing was down mostly to the widespread usage of vaccines that enabled people to resume their daily activities that was previously disrupted by the pandemic.

Data from the World Bank shows that the economy as a whole experienced a 5.5% growth, a significant improvement compared to the -3.4% contraction experienced in 2020. The world's economic indicators are also experiencing recovery after a difficult 2020. The United States, who recorded a -3.4% contraction in 2020, experienced a 5.6% growth at the end of 2021, while the European Union, who recorded a -6.4% contraction in 2020, experienced a remarkable comeback by posting a 5.2% growth. China, the only economic indicator experiencing economic growth in a turbulent 2020, also recorded further growth in 2021 up to 8.0%.

Indonesia's national economy was also recovering from the effects of the pandemic, posting positive growth at the end of 2021 amounting to 3.69% according to the National Bureau of Statistics (BPS).



Tantangan

Berlanjutnya pandemi COVID-19, khususnya varian Delta pada kuartal ketiga tahun ini, memberikan sejumlah tantangan bagi Perseroan di tahun 2021. Namun demikian, Perseroan berhasil mengatasi tantangan tahun tersebut dengan cukup baik, dan mengakhiri tahun dengan angka positif.

Selain itu dalam rangka menjaga keberlanjutan, Perseroan telah berkomitmen untuk menggunakan energi terbarukan sebagai sumber listrik mereka, namun langkah-langkah tersebut mereka terapkan dalam rencana 5 tahun secara bertahap. Dengan pemikiran ini, Perseroan berencana untuk membuat roadmap dalam penerapan energi terbarukan, yang dapat melihat Perseroan secara perlahan mengurangi penggunaan bahan bakar fosil baik menggunakan gas alam maupun energi surya.

Berkomitmen Terhadap Keberlanjutan

Kami di Perseroan berusaha untuk menjunjung tinggi nilai-nilai keberlanjutan dalam operasi Perseroan kami, sebagaimana digaribawahi di dalam Sustainable Development Goals (SDGs) Perserikatan Bangsa-Bangsa. Nilai-nilai tersebut terbagi menjadi beberapa poin penting yang selalu kami coba terapkan dalam menjalankan bisnis kami, berdasarkan tiga pilar keberlanjutan – ekonomi, sosial, dan lingkungan – dan berpegang pada tiga pilar keberlanjutan – nol limbah, kesetaraan gender, lokal pemberdayaan, penguatan kemitraan, dan pengendalian mutu.

Tidak Meninggalkan Limbah

Perseroan berusaha untuk tidak meninggalkan produk limbah sama sekali dalam pembangunan dan penggunaan infrastruktur batu bara kami. Abu batu bara dan puing-puing yang tersisa dari transportasi batu bara dibersihkan secara berkala sehingga tidak menyebabkan polusi kepada tanah dan udara.

Memelihara Kesejahteraan dan Kesetaraan Pegawai

Kami juga memastikan bahwa staf kami, tanpa memandang jenis kelamin, dirawat dengan baik dan mereka diperlengkapi dengan baik untuk pekerjaan mereka melalui sejumlah program pelatihan intensif.

Meningkatkan taraf Hidup Lokal

Sebagai sebuah Perusahaan yang terikat dengan masyarakat, kami juga memerhatikan kesejahteraan kehidupan masyarakat lokal di sekitar infrastruktur kami.

Memperkuat Kemitraan

Perseroan telah menjalin kerjasama dengan beberapa perusahaan pertambangan batubara yang beroperasi di Indonesia. Infrastruktur distribusi batubara kami memastikan bahwa batubara yang ditambang dari fasilitas penambangan perusahaan dapat dikirim ke tujuan dengan aman tanpa mengubah kualitasnya.

Challenges

The continuation of the COVID-19 pandemic, especially the Delta variant in the third quarter of the year, has posed a number of challenges for the Company in 2021. However, the Company managed to overcome the challenges of the year quite well, and concluded the year with positive figures.

Additionally in terms of upholding sustainability, the Company have committed themselves in using renewable energy as the source of their electricity, however they are implementing said measures in a gradual, 5-year plan. With this in mind, the Company are planning to establish a roadmap in regards of renewable energy implementation, which could see the Company slowly decrease fossil fuel usage in favor of either natural gas or solar energy.

Committing Ourselves to Sustainability

We at the Company strived to uphold the values of sustainability in our company operations, as outlined by the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs). These values were divided into several important points that we always try to implement when conducting our businesses, based on the three pillars of sustainability – economy, social, and environmental – and adhered to the three pillars of sustainability – zero waste, gender equality, local empowerment, strengthening partnerships, and quality control.

Leaving No Waste Behind

The Company strived to leave no waste products at all during the construction and usage of our coal infrastructure. Coal dust and other debris left over from the coal transportation are cleaned up regularly so that they won't pollute the ground and the air.

Fostering Employee Welfare and Equality

We also make sure that our staff, regardless of gender, are well-cared for and that they are well-equipped for their jobs through a number of intensive training programs.

Improving Local Livelihoods

As a Company deeply intertwined with the community, we pay a lot of attention to the welfare of the locals around our infrastructure.

Strengthening Partnerships

The Company have collaborated with a number of coal mining companies operating within Indonesia. Our coal distribution infrastructure ensured that the coal mined from the companies' mining facilities would be able to be delivered to their destination safely without altering their quality.

Menjaga Kualitas Infrastruktur

Untuk memastikan infrastruktur kami menjalankan fungsinya dengan baik dalam mendistribusikan batubara, kami selalu menjaga pelabuhan sungai khusus dan jalan distribusi kami, memastikan bahwa mereka akan selalu melayani bisnis distribusi batu bara dengan baik.

Apresiasi

Untuk meringkas laporan direktur ini, kami di Perseroan terus bekerja keras untuk memastikan bahwa nilai-nilai ini diterapkan secara efektif, karena sangat penting bagi kami untuk menyadari pentingnya keberlanjutan sekaligus memastikan bahwa perusahaan terus berkembang. Kami ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh Pemangku Kepentingan dan Pemegang Saham atas dukungannya yang berkelanjutan terhadap Perseroan, serta kepada semua staf kami yang telah bekerja tanpa lelah untuk memastikan bahwa Perseroan berkembang selama masa-masa sulit ini. Kami tidak akan menutup tahun 2021 dengan catatan sebaik ini tanpa kontribusi semua orang yang berafiliasi dengan Perseroan.

Protecting the Quality of Our Infrastructure

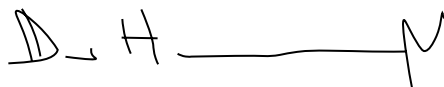
In order to ensure that our infrastructure would properly do their purpose in distributing coal, we always take good care of our dedicated river port and distribution road, ensuring that they would always serve the coal distribution business well.

Appreciation

To sum up this director's report, we at the Company are continuously working hard to ensure that these values are effectively applied, as it is critical that we realize the importance of sustainability while also ensuring that the company continues to develop. We would like to express our gratitude to all Stakeholders and Shareholders for their continued support of the Company, as well as to all of our staff who have worked tirelessly to ensure that the Company thrived during these trying times. We would not have concluded 2021 on such a high note without the contributions of everyone affiliated with the Company.

Jakarta, April 2022

Atas Nama Direksi
On Behalf of the Board of Directors



Dian Heryandi
Direktur Utama / President Director



5  **Tata Kelola Keberlanjutan**
Sustainability Governance



PT Dana Brata Luhur Tbk (DBL) berkomitmen untuk menjalankan prinsip tata kelola Perseroan yang baik (GCG) seperti transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi dan keadilan yang tercermin pada seluruh proses dan aktivitas bisnis dan proses pengambilan keputusan. GCG adalah faktor penting dalam bisnis kami.

GCG sangat penting untuk memastikan kelangsungan bisnis. GCG berarti mematuhi peraturan yang berlaku, mengelola risiko sekarang dan di masa depan dan memperkuat relasi dengan pemangku kepentingan. Kunci implementasi GCG adalah Dewan Komisaris dan Dewan Direksi. Masing-masing memiliki peran, tanggung jawab, dan kewenangan yang mencerminkan demografi, pengetahuan, dan pengalaman yang beragam. Ada juga komite yang dibuat khusus untuk membantu Dewan Komisaris dan Dewan Direksi dalam menjalankan fungsinya. Dewan Komisaris dan Dewan Direksi PT Dana Brata Luhur Tbk menjalin hubungan dengan pemangku kepentingan seperti investor, regulator, hingga masyarakat.

Tujuan hubungan ini adalah untuk mempererat melalui diskusi dan update yang transparan dan mendapatkan saran untuk memperbaiki kinerja kami karena untuk menerapkan bisnis yang berkelanjutan harus diawali dengan bisnis yang baik. Prinsip ini menginspirasi kami untuk menandatangani United Nations Global Compact, sebuah pakta organisasi di dunia untuk mengadopsi kebijakan berkelanjutan dan bertanggung jawab secara sosial.

PT Dana Brata Luhur Tbk (DBL) is committed to implementing the principles of Good Corporate Governance (GCG) such as transparency, accountability, responsibility, independence and fairness as reflected in all business processes and activities and decision-making processes. GCG is an important factor in our business.

GCG is very important to ensure business continuity. GCG means complying with applicable regulations, managing current and future risks and strengthening relationships with stakeholders. The key to implementing GCG is the Board of Commissioners and the Board of Directors. Each has roles, responsibilities and authorities that reflect diverse demographics, knowledge and experience. There are also committees formed specifically to assist the Board of Commissioners and the Board of Directors in carrying out their functions. The Board of Commissioners and Board of Directors of PT Dana Brata Luhur Tbk establish relationships with stakeholders such as investors, regulators, and the public.

The purpose of this relationship is to strengthen the relationship through transparent discussions and updates and get suggestions to improve our performance because implementing a sustainable business must start with a good business. This principle inspired us to sign the United Nations Global Compact, a pact of organizations worldwide to adopt sustainable and socially responsible policies.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance Structure

Struktur tata kelola DBL terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi seperti diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan. Ketiga organ ini bertanggung jawab untuk membangun kerangka kerja, memimpin dan memonitor implementasi tata kelola Perseroan yang dibantu oleh Sekretaris Perseroan dan Komite di bawah Dewan Komisaris.

Komponen utama Perseroan didukung oleh Sistem Pengendalian Internal, Sistem Manajemen Risiko, Audit Internal dan Eksternal, Kode Etik, Anggaran Dasar, Kode Mitra Bisnis, Manajemen Mutu dan SOP Perseroan.

The DBL governance structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors as stipulated in the Company's Articles of Association. These three organs are in charge of establishing the framework, leading and monitoring the implementation of corporate governance assisted by the Corporate Secretary and the Committees under the Board of Commissioners.

The main components of the Company are supported by the Internal Control System, Risk Management System, Internal and External Audit, Code of Ethics, Articles of Association, Business Partner Code, Quality Management and Company SOPs

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) General Meeting of Shareholders (GMS)

Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS") merupakan forum pengambilan keputusan tertinggi oleh para pemegang saham. RUPS adalah bagi pemegang saham untuk mendapatkan informasi, mengemukakan pendapat dan memberikan suara (voting) mengenai kepentingan bisnis Perseroan. Bagi Perseroan terbuka, penyelenggaraan RUPS diatur dalam Anggaran Dasar dan POJK Nomor 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perseroan Terbuka.

Pada tahun 2021, DBL menyelenggarakan 1 kali RUPS, yakni RUPS Tahunan yang diselenggarakan pada tanggal 31 Agustus 2021.

The General Meeting of Shareholders ("GMS") is the highest decision-making forum by the shareholders. The GMS is for shareholders to obtain information, express opinions and vote regarding the Company's business interests. For a public company, the holding of the GMS is regulated in the Articles of Association and POJK Number 15/POJK.04/2020 concerning the Plan and Organizing of the General Meeting of Shareholders of a Public Company.

In 2021, DBL held 1 GMS, namely the Annual GMS which was held on August 31, 2021.

Dewan Komisaris The Board of Commissioners

Dewan Komisaris bertanggung jawab untuk mengawasi kebijakan dan aktivitas Perseroan yang dijalankan Direksi sesuai dengan Anggaran Dasar DBL. Dewan Komisaris juga berperan untuk memberikan saran kepada Direksi untuk memastikan terlaksananya prinsip GCG. Dewan Komisaris harus menjalankan tugasnya dengan itikad baik, bertanggung jawab dan penuh kehati-hatian dan harus menempatkan kepentingan Perseroan di atas kepentingan lainnya seperti diatur dalam Piagam Dewan Komisaris.

Dewan Komisaris memiliki wewenang untuk memberhentikan sementara anggota Direksi dengan menjelaskan alasannya dan menjalankan fungsi kepengurusan Perseroan untuk jangka waktu tertentu sesuai Anggaran Dasar Perseroan. Dewan Komisaris juga memiliki wewenang untuk membentuk Komite Audit dan komite lainnya jika diperlukan dan mengevaluasi kinerja mereka pada akhir tahun.

Dewan Komisaris dipilih, diangkat dan mempertanggungjawabkan tugasnya saat RUPS. Komposisi Dewan Komisaris DBL pada periode pelaporan terdiri dari dua orang Presiden Komisaris dan satu orang Komisaris Independen. Dewan Komisaris dipilih saat RUPS secara berkala. Pelaksanaan tugas Dewan Komisaris harus berpedoman pada Piagam Dewan Komisaris.

Susunan Dewan Komisaris Perseroan sampai dengan periode pelaporan adalah sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position
Roesbima Trisoera	Komisaris Utama / President Commissioner
Emily Bonosusatya	Komisaris / Commissioner
Samsul Hidayat	Komisaris Independen / Independent Commissioner

The Board of Commissioners is responsible for overseeing the Company's policies and activities carried out by the Board of Directors in accordance with DBL's Articles of Association. The Board of Commissioners also plays a role in providing advice to the Board of Directors to ensure the implementation of GCG principles. The Board of Commissioners must carry out their duties in good faith, responsibly and prudently and must place the interests of the Company above other interests as stipulated in the Board of Commissioners Charter.

The Board of Commissioners has the authority to temporarily dismiss members of the Board of Directors by explaining the reasons and carrying out the management functions of the Company for a certain period of time in accordance with the Company's Articles of Association. The Board of Commissioners also has the authority to establish the Audit Committee and other committees if necessary and evaluate their performance at the end of the year.

The Board of Commissioners is elected, appointed and accountable for their duties at the GMS. The composition of the Board of Commissioners of DBL in the reporting period consisted of two President Commissioners and one Independent Commissioner. The Board of Commissioners is elected at the GMS periodically. The implementation of the duties of the Board of Commissioners must be guided by the Charter of the Board of Commissioners.

The composition of the Company's Board of Commissioners up to the reporting period is as follows:

Organ Pendukung Dewan Komisaris Supporting Organs for the Board of Commissioners

Dalam menjalankan tugasnya, Dewan Komisaris didukung oleh Komite Audit. Komite Audit DBL dibentuk pada tahun 2019 untuk membantu Dewan Komisaris DBL melaksanakan pengawasan dan memastikan bahwa pengelolaan Perseroan telah sesuai dengan prinsip GCG dan POJK No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit. Komite Audit DBL terdiri dari tiga anggota: 1 Komisaris Independen selaku ketua, dan dua ahli bidang ekonomi dan akuntansi. Seperti diatur dalam Piagam Komite Audit DBL, tugas dan tanggung jawab Komite Audit adalah sebagai berikut:

1. Memeriksa informasi keuangan yang akan diterbitkan oleh Perseroan kepada publik dan/atau pihak berwenang;
2. Memeriksa ketaatan terhadap peraturan yang mengatur kegiatan Perseroan;
3. Memberikan pendapat independen jika terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan auditor independen

In carrying out its duties, the Board of Commissioners is supported by the Audit Committee. The DBL Audit Committee was formed in 2019 to assist the DBL Board of Commissioners in carrying out supervision and ensuring that the management of the Company is in accordance with GCG principles and POJK No. 55/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee. The DBL Audit Committee consists of three members: 1 Independent Commissioner as Head, and two experts in economics and accounting. As stipulated in the DBL Audit Committee Charter, the duties and responsibilities of the Audit Committee are as follows:

1. Examine the financial information to be published by the Company to the public and/or the authorities;
2. Examine the compliance with regulations governing the Company's activities;
3. Provide an independent opinion if there is a difference of opinion between management and the independent

- mengenai jasa audit;
- Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris tentang penunjukan auditor independen;
 - Mengevaluasi pelaksanaan audit atas informasi keuangan tahunan oleh auditor independen dan menyampaikan hasilnya kepada Dewan Komisaris;
 - Memeriksa pelaksanaan audit oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal;
 - Memeriksa pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi;
 - Memeriksa pengaduan terkait proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perseroan;
 - Memeriksa dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris tentang potensi benturan kepentingan Perseroan; dan
 - Menjaga kerahasiaan dokumen, data, dan informasi Perseroan.

Komite Audit DBL memiliki Piagam Komite Audit sejak tahun 2019. Sedangkan untuk Komite Nominasi dan Remunerasi, fungsinya dijalankan oleh Dewan Komisaris dengan tugas utama menentukan remunerasi dan fasilitas bagi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan setiap tahun, dengan mempertimbangkan kondisi keuangan Perseroan.

- auditor concerning audit services;
- Provide recommendations to the Board of Commissioners concerning the appointment of an independent auditor;
 - Evaluate the audit of annual financial information by an independent auditor and submit the results to the Board of Commissioners;
 - Examine the implementation of audits by the internal auditors and supervise the implementation of follow-up actions by the Board of Directors on the findings of the internal auditors;
 - Examine the implementation of risk management carried out by the Board of Directors;
 - Examine complaints related to the accounting and financial reporting processes of the Company;
 - Examine and provide advice to the Board of Commissioners concerning potential conflicts of interest of the Company; and
 - Maintain the confidentiality of the Company's documents, data and information.

The DBL Audit Committee has had an Audit Committee Charter since 2019. As for the Nomination and Remuneration Committee, its function is carried out by the Board of Commissioners with the main task of determining the remuneration and facilities for the Company's Board of Commissioners and Directors annually, by taking into account the Company's financial condition.



Direksi The Board of Directors

Direksi adalah organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan untuk mencapai tujuan bisnis, menjalankan operasi harian, menyusun kebijakan umum dan tujuan strategis dan memastikan aktivitas Perseroan selaras dengan visi dan misi Perseroan, prinsip GCG dan peraturan yang berlaku. Walaupun tiap Direktur memiliki wewenang untuk menentukan kebijakan pada divisi di bawahnya, implementasi kebijakan tetap menjadi tanggung jawab Direktur secara kolektif.

Susunan Direksi Perseroan sampai dengan periode pelaporan adalah sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position
Dian Heryandi	Direktur Utama / President Director
Hendy Narindra D.	Direktur / Director

The Board of Directors is the Company's organ that is authorized and fully responsible for managing the Company to achieve business goals, carry out daily operations, formulate general policies and strategic objectives and ensure that the Company's activities are in line with the Company's vision and mission, GCG principles and applicable regulations. Although each Director has the authority to determine policies in the divisions under him, the implementation of policies remains the collective responsibility of the Directors.

The composition of the Board of Directors of the Company up to the reporting period is as follows:

Dalam pengelolaan bisnis Perseroan, Direksi berperan dan berwenang untuk mengambil keputusan demi kepentingan Perseroan sesuai dengan tujuan dan prinsip GCG. Berdasarkan Anggaran Dasar, peraturan yang berlaku dan Piagam Direksi, Direksi wajib mewakili Perseroan di dalam dan di luar pengadilan.

Direksi juga berwenang untuk membentuk komite yang mendukung operasional harian Perseroan. Tugas dan tanggung jawab Direksi ditentukan secara kolektif oleh seluruh anggota Direksi. Tugas dan tanggung jawab tersebut mencakup proses pengkajian, pemantauan dan pengawasan implementasi strategi Perseroan, pengendalian internal, pengembangan organisasi, sumber daya manusia dan manajemen risiko. Dalam

In managing the Company's business, the Board of Directors plays a role and is authorized to make decisions for the sake of the Company in accordance with the objectives and principles of GCG. Based on the Articles of Association, applicable regulations and the Board of Directors Charter, the Board of Directors is required to represent the Company inside and outside the court.

The Board of Directors is also authorized to form committees that support the daily operations of the Company. The duties and responsibilities of the Board of Directors are determined collectively by all members of the Board of Directors. These duties and responsibilities include the process of reviewing, monitoring and supervising the implementation of the Company's strategy, internal control, organizational development, human resources

menjalankan tugasnya, Direksi mendapat arahan dari Dewan Komisaris. Kebijakan tertentu yang dibuat Direksi membutuhkan persetujuan Dewan Komisaris atau RUPS.



Penilaian Kinerja Dewan Komisaris The Board of Commissioners Performance Assessment

Kinerja Dewan Komisaris dinilai secara mandiri dengan tingkat akuntabilitas yang tinggi untuk menilai kinerja mereka pada tahun sebelumnya. Penilaian tersebut dilakukan Dewan Komisaris secara kolektif, bukan secara individual. Dewan Komisaris diberikan kuesioner yang disiapkan oleh Dewan Komisaris sendiri, dengan pertanyaan yang mencakup kriteria yang diatur dalam peraturan yang berlaku, seperti:

1. Pemenuhan kriteria sebagai anggota Dewan Komisaris;
2. Pelaksanaan GCG;
3. Ketentuan rangkap jabatan;
4. Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris; dan
5. Rapat Dewan Komisaris.

Dalam penilaian mandiri yang dilaksanakan, belum ada kriteria di bidang sosial dan lingkungan.

and risk management. In carrying out their duties, the Board of Directors receives direction from the Board of Commissioners. Certain policies made by the Board of Directors require the approval of the Board of Commissioners or the GMS.

The performance of the Board of Commissioners is assessed independently with a high level of accountability to assess their performance in the previous year. The assessment is carried out by the Board of Commissioners collectively, not individually. The Board of Commissioners is given a questionnaire prepared by the Board of Commissioners itself, with questions covering the criteria stipulated in the applicable regulations, such as:

1. Fulfillment of the criteria as a member of the Board of Commissioners;
2. Implementation of GCG;
3. Provisions for concurrent positions;
4. Duties and responsibilities of the Board of Commissioners; and
5. Meetings of the Board of Commissioners.

In the self-assessment that was carried out, there were no criteria in the social and environmental fields.



Penilaian Kinerja Direksi The Board of Directors Performance Assessment

Penilaian Kinerja Direksi dilakukan secara mandiri di mana Direksi menilai kinerja mereka secara kolektif bukan secara individual. Direksi diberikan kuesioner yang disiapkan oleh Direksi sendiri, dengan pertanyaan yang mencakup kriteria yang diatur dalam peraturan yang berlaku, seperti:

1. Pemenuhan kriteria sebagai anggota Direksi;
2. Pelaksanaan GCG;
3. Ketentuan rangkap jabatan;
4. Tugas dan tanggung jawab Direksi; dan
5. Rapat Direksi.

The Board of Directors Performance Assessment is carried out independently where the Board of Directors assesses their performance collectively, not individually. The Board of Directors is given a questionnaire prepared by the Board of Directors themselves, with questions that include the criteria stipulated in the applicable regulations, such as:

1. Fulfillment of the criteria as a member of the Board of Directors;
2. Implementation of GCG;
3. Provisions for concurrent positions;
4. Duties and responsibilities of the Board of Directors; and
5. Board of Directors meeting.



Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi dan Fraud Prevention and Eradication of Corruption and Fraud

Perseroan berkomitmen untuk menyempurnakan pengendalian internal Perseroan secara keseluruhan dan berkesinambungan dalam hal deteksi, investigasi, pelaporan dan evaluasi serta penindakan untuk mencegah terjadinya tindak pidana Fraud maupun korupsi.

Selaras dengan salah satu nilai Perseroan "Integrity", seluruh individu Grup DBL wajib untuk mencegah terjadinya transaksi orang dalam, korupsi dan kecurangan. Kewajiban ini dituangkan dalam Kode Etik DBL, Piagam Dewan Komisaris dan Piagam Direksi. Hingga akhir tahun 2021, DBL belum memiliki mekanisme pelaporan pelanggaran.

Meskipun mekanisme pelaporan pelanggaran DBL sedang difinalisasi, seluruh karyawan diminta untuk secara proaktif melaporkan kepada atasan langsung jika menemukan kecurangan atau pelanggaran terhadap etika bisnis, peraturan Perseroan, Anggaran Dasar, Undang-Undang atau informasi yang bersifat rahasia. DBL juga belum pernah melaksanakan pelatihan anti korupsi selama tahun pelaporan maupun tahun-tahun sebelumnya.

The Company is committed to improving the Company's internal control as a whole and continuously in terms of detection, investigation, reporting and evaluation as well as taking action to prevent fraud and corruption.

In line with one of the Company's values "Integrity", all DBL Group individuals are required to prevent insider transactions, corruption and fraud. This obligation is stated in the DBL Code of Ethics, the Board of Commissioners Charter and the Board of Directors Charter. Until the end of 2021, DBL does not yet have a violation reporting mechanism.

Although the DBL violation reporting mechanism is being finalized, all employees are required to proactively report to their immediate supervisor if they find fraud or violations of business ethics, Company regulations, Articles of Association, the Act or confidential information. DBL has also never conducted anti-corruption training during the reporting year or in previous years.



Nilai , Kode Etik, dan Integritas Values, Code of Conduct, and Integrity

- Integritas:
 1. Melindungi aset Perseroan dari penyalahgunaan, pencurian dan penggunaan yang tidak sah
 2. Memprioritaskan kepentingan Perseroan di atas kepentingan pribadi
 3. Hanya memberikan data dan informasi sesuai fakta
- Meritokrasi:
 1. Bersaing dengan adil dan beretika untuk membangun kompetensi dan memberikan kinerja yang terbaik
 2. Mendukung pengembangan kompetensi bawahan dengan memberikan peluang yang sama
 3. Menilai kinerja bawahan secara objektif
- Keterbukaan:
 1. Berani menyampaikan pendapat yang berbeda demi kepentingan Perseroan
 2. Berani mengakui kesalahan
 3. Terbuka terhadap masukan yang membangun yang diberikan orang lain
- Saling Menghormat:
 1. Berperilaku baik kepada orang lain dan menghindari penggunaan bahasa yang kasar
 2. Memperlakukan semua orang dengan rasa hormat dan menghargai perbedaan yang ada
 3. Menunjukkan rasa hormat kepada orang lain dengan mendengarkan mereka dengan penuh perhatian
- Keunggulan:
 1. Melaksanakan Plan, Do, Check, Act (PDCA) secara konsisten demi mencapai tujuan Perseroan
 2. Memberikan yang terbaik untuk mencapai keseimbangan antara kualitas dan efisiensi yang optimal
 3. Berusaha semaksimal mungkin untuk melampaui harapan pelanggan
- Integrity:
 1. Protect the Company's assets from misuse, theft and unauthorized use
 2. Prioritize the interests of the Company over personal interests
 3. Only provide data and information according to facts
- Meritocracy:
 1. Compete fairly and ethically to build competence and provide the best performance
 2. Support the development of subordinate competencies by providing equal opportunities
 3. Assess subordinates' performance objectively
- Openness:
 1. Dare to express different opinions for the sake of the Company
 2. Dare to admit mistakes
 3. Be open to constructive feedback from others
- Mutual Respect:
 1. Be nice to others and avoid using abusive language
 2. Treat everyone with respect and respect for differences
 3. Show respect for others by listening to them attentively
- Excellence:
 1. Implement Plan, Do, Check, Act (PDCA) consistently in order to achieve the Company's goals
 2. Give your best to achieve a balance between quality and efficiency optimally
 3. Make every effort to exceed customer expectations

Nilai-nilai Perseroan

Internalisasi nilai-nilai Perseroan dilakukan secara berkesinambungan dan terintegrasi dengan seluruh anak Perseroan di bawah naungan Grup DBL melalui berbagai kegiatan. Tujuan dari internalisasi ini adalah agar setiap karyawan dapat menghayati dan berperilaku sesuai dengan nilai-nilai yang telah ditentukan sehingga pada akhirnya dapat tumbuh menjadi budaya Perseroan yang dapat mendukung peningkatan kinerja Perseroan.

Kode Etik Perseroan

Kode etik Perseroan berlaku secara universal dan menjadi panduan perilaku bagi seluruh karyawan Perseroan. Kode etik Perseroan menekankan kepada setiap karyawan tentang:

1. Pentingnya melaksanakan tugas dan tanggung jawab.
2. Memahami peraturan yang telah ditetapkan Perseroan.

Penerapan Kode etik yang konsisten akan menghasilkan budaya kerja yang beretika, bermutu dan bertanggung jawab, sejalan dengan visi dan misi Perseroan.

Company Values

Internalization of the Company's values is carried out continuously and integrated with all the Company's subsidiaries under the DBL Group through various activities. The purpose of this internalization is so that every employee can live and behave in accordance with the values that have been determined so that in the end it can grow into a corporate culture that can support the improvement of the Company's performance.

The Company's Code of Ethics

The Company's code of ethics is universally applicable and serves as a behavioral guide for all employees of the Company. The Company's code of ethics emphasizes to every employee about:

1. The importance of carrying out duties and responsibilities.
2. Understanding the regulations that have been set by the Company.

The consistent application of the code of ethics will result in an ethical, quality and responsible work culture, in line with the Company's vision and mission.



Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance

Manajemen risiko merupakan sebuah upaya untuk mengurangi potensi kerugian keuangan baik Perseroan dan Anak Perseroan. Di bawah ini adalah tujuan penerapan manajemen risiko bagi Perseroan:

1. Melindungi Perseroan dari tingkat risiko yang signifikan yang dapat menghambat pencapaian tujuan Perseroan.
2. Memberikan kerangka kerja manajemen risiko yang konsisten terhadap risiko yang ada dalam proses bisnis Perseroan.
3. Mendorong manajemen untuk bertindak proaktif dalam mengurangi risiko kerugian dan menjadikan manajemen risiko sebagai sumber keunggulan kinerja Perseroan.
4. Mendorong kehati-hatian dalam menghadapi risiko sebagai upaya untuk memaksimalkan nilai Perseroan demi mencapai tujuan.
5. Membangun pemahaman tentang risiko dan pentingnya manajemen risiko sehingga dapat menjadi budaya.
6. Meningkatkan kinerja Perseroan melalui penyediaan informasi tingkat risiko yang dituangkan dalam peta risiko yang berguna bagi manajemen dalam pengembangan strategi dan perbaikan proses manajemen risiko secara berkesinambungan.

Risk management is an effort to reduce potential financial losses for both the Company and its Subsidiaries. The following are the objectives of implementing risk management for the Company:

1. Protect the Company from a significant level of risk that may hinder the achievement of the Company's objectives.
2. Provide a risk management framework that is consistent with the risks that exist in the Company's business processes.
3. Encourage management to act proactively in reducing the risk of loss and making risk management a source of excellence for the Company's performance.
4. Encourage prudence in dealing with risks as an effort to maximize the value of the Company in order to achieve its goals.
5. Build an understanding of risk and the importance of risk management so that it can become a culture.
6. Improve the Company's performance through the provision of risk level information as outlined in a risk map that is useful for management in developing strategies and improving risk management processes on an ongoing basis.



Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Relations

Keberlangsungan usaha secara jangka panjang bergantung pada keberhasilan dalam membina hubungan harmonis dengan pemangku kepentingan. Oleh karena itu, DBL telah mengidentifikasi pemangku kepentingan yang berpengaruh signifikan terhadap keberlangsungan usaha dan berupaya memenuhi harapan mereka sesuai dengan sumber daya yang tersedia.

Pemangku kepentingan tersebut adalah: Pemegang Saham dan Investor, Pelanggan, Pegawai, Komunitas, Mitra Kerja/Pemasok, Pemerintah/Regulator, Tokoh Masyarakat/Pejabat Setempat. Berdasarkan hasil pemetaan dampak, pengaruh dan identifikasi kelompok pemangku kepentingan, di bawah ini merupakan tabel ringkasan pengelolaan hubungan dengan pemangku kepentingan yang dilakukan oleh DBL.

Long-term business sustainability depends on success in fostering harmonious relationships with stakeholders. Therefore, DBL has identified stakeholders that have a significant impact on business continuity and seeks to meet their expectations in accordance with the available resources.

These stakeholders are: Shareholders and Investors, Customers, Employees, Community, Business Partners/Suppliers, Government/Regulators, Community Leaders/Local Officials. Based on the results of impact mapping, influence and identification of stakeholder groups, the following is a summary table of stakeholder relationship management carried out by DBL.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Pendekatan & Metode Keterlibatan Engagement Approach & Method	Dampak Pada Penerapan Keuangan Berkelanjutan Impact on the Implementation of Sustainable Finance
Karyawan dan kontraktor Employees and contractors	Selain menerapkan praktik ketenagakerjaan yang baik dan melakukan evaluasi kinerja secara berkala, Dana Brata Luhur melakukan survei berkala, memberikan pelatihan dan pengembangan kompetensi. In addition to implementing good employment practices and conducting periodic performance evaluations, Dana Brata Luhur conducts periodic surveys, provides training and competency development.	Memastikan bahwa karyawan siap untuk bekerja secara optimal dalam kondisi bisnis yang dinamis saat ini merupakan sebuah tantangan. Dengan menarik dan mempertahankan anak bangsa terbaik, Dana Brata Luhur telah mampu meningkatkan produktivitas dan efisiensi. Ensuring that employees are ready to work optimally in today's dynamic business conditions is a challenge. By attracting and retaining the nation's best children, Dana Brata Luhur has been able to increase productivity and efficiency.
Pemerintah Government	Dana Brata Luhur mematuhi semua peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mendukung program pemerintah seperti kebijakan Kewajiban Pasar Domestik	Dari waktu ke waktu terdapat perkembangan kebijakan pemerintah, sehingga Dana Brata Luhur perlu menyesuaikan kegiatannya agar tetap patuh dan mendukung pemerintah secara optimal. Time to time developments in government policies, so

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Pendekatan & Metode Keterlibatan Engagement Approach & Method	Dampak Pada Penerapan Keuangan Keberlanjutan Impact on the Implementation of Sustainable Finance
Komunitas Community	<p>(DMO) di sektor batubara serta program 'Making Indonesia 4.0' melalui anak perusahaan Dana Brata Luhur di sektor TIK, serta melalui ketaatan pembayaran pajak.</p> <p>Dana Brata Luhur complies with all applicable laws and regulations and supports government programs such as the Domestic Market Obligation (DMO) policy in the coal sector and the 'Making Indonesia 4.0' program through its subsidiary Dana Brata Luhur in the ICT sector, as well as through tax compliance.</p> <p>Dana Brata Luhur berupaya meningkatkan manfaat yang dirasakan masyarakat setempat dengan mempekerjakan penduduk setempat, serta melalui program sosial yang memberikan manfaat berkelanjutan.</p> <p>Dana Brata Luhur seeks to increase the benefits felt by local communities by employing local residents, as well as through social programs that provide sustainable benefits.</p>	<p>Dana Brata Luhur Fund needs to adjust its activities in order to remain compliant and optimally support the government.</p> <p>Masyarakat menyadari bahwa kehadiran Dana Brata Luhur memberikan manfaat bagi mereka sehingga mereka menyambut baik dan mendukung kegiatan Dana Brata Luhur di wilayah operasionalnya.</p> <p>The community realizes that the presence of Dana Brata Luhur Fund provides benefits for them so they welcome and support the activities of the Brata Luhur Fund in its operational area.</p>
Investor Investor	<p>Dana Brata Luhur terus membina hubungan dengan pemegang saham melalui berbagai cara, diantaranya melalui keterbukaan informasi dan penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham. Selain itu Dana Brata Luhur berupaya memberikan imbal hasil yang optimal kepada pemegang saham, antara lain melalui pembagian dividen.</p> <p>Dana Brata Luhur continues to build relationships with shareholders through various means, including through information disclosure and holding the General Meeting of Shareholders. In addition, Dana Brata Luhur strives to provide optimal returns to shareholders, including through the distribution of dividends.</p>	<p>Dana Brata Luhur mampu menjaga kepercayaan investor, dan inisiatif bisnisnya mendapat tanggapan yang baik di pasar.</p> <p>Dana Brata Luhur was able to maintain investor confidence, and its business initiatives received a good response in the market.</p>
Pelanggan Customers	<p>Semua aktivitas Dana Brata Luhur pada akhirnya bertujuan untuk memberikan kepuasan pelanggan melalui produk dan layanan yang baik.</p> <p>All activities of Dana Brata Luhur are aimed at providing customer satisfaction through good products and services.</p>	<p>Dengan memberikan kepuasan pelanggan, Dana Brata Luhur mampu mempertahankan dan menumbuhkan basis pelanggannya dengan lebih baik, yang pada akhirnya mendukung kelangsungan bisnis.</p> <p>By providing customer satisfaction, Dana Brata Luhur is able to maintain and grow its customer base, which in turn supports business continuity.</p>
Mitra bisnis Business Partners	<p>Selain mendukung pemasok lokal, Dana Brata Luhur berkomitmen untuk memperlakukan mitra dan pemasok secara adil dan baik.</p> <p>Apart from supporting local suppliers, Dana Brata Luhur is committed to treating partners and suppliers fairly and fairly.</p>	<p>Dengan menjaga hubungan baik, Dana Brata Luhur dapat bekerja sama dengan pihak ketiga serta menjaga rantai pasokannya dan memperoleh kredit dengan persyaratan yang menguntungkan.</p> <p>By maintaining good relations, Dana Brata Luhur can cooperate with third parties and maintain its supply chain and obtain credit on favorable terms.</p>
Negara The Country	<p>Dana Brata Luhur mendukung pembangunan bangsa yang berkelanjutan dengan membangun infrastruktur dan layanan terkait energi, serta mempromosikan toleransi dan apresiasi nasional terhadap keanekaragaman sekaligus melakukan upaya pelestarian lingkungan dan keanekaragaman hayati nasional.</p> <p>Dana Brata Luhur Fund supports sustainable nation building by building infrastructure and energy-related services, as well as promoting tolerance and national appreciation for diversity as well as making efforts to preserve the environment and national biodiversity.</p>	<p>Lingkungan bisnis yang dinamis menjadi tantangan, namun Dana Brata Luhur mampu terus membangun infrastruktur energi nasional yang bermanfaat bagi bangsa.</p> <p>The dynamic business environment is a challenge, but Dana Brata Luhur is able to continue to build a national energy infrastructure that is beneficial to the nation.</p>

Permasalahan Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance

Perseroan telah menetapkan Kebijakan Manajemen Krisis yang bertujuan untuk memastikan semua unit bisnis Grup DBL memiliki kesiapsiagaan yang mencukupi untuk menghadapi peristiwa krisis (peristiwa yang berdampak katastrofik terhadap kelangsungan bisnis) dan memiliki kemampuan untuk melanjutkan operasi sebagaimana keadaan sebelum krisis. Manajemen Krisis telah menyiapkan program perencanaan yang optimal untuk menghadapi situasi katastrofik tersebut. Manajemen Krisis DBL di semua unit bisnis telah membuat program Rencana Penanganan Krisis dan pelatihan untuk lima tahun ke depan dan melakukan pelatihan yang berkelanjutan setiap tahunnya guna selalu meningkatkan kesiapan dalam menghadapi setiap ancaman krisis. Manajemen Krisis Building Block dibuat sebagai panduan dan pendekatan komprehensif tentang bagaimana unit bisnis di DBL menyusun Rencana Manajemen Krisis/Crisis Management Plan (CMP).

The Company has established a Crisis Management Policy which aims to ensure that all business units of the DBL Group have adequate preparedness to deal with crisis events (events that have a catastrophic impact on business continuity) and have the ability to continue operations as before the crisis. Crisis Management has prepared an optimal planning program to deal with this catastrophic situation. Crisis Management DBL in all business units has developed a Crisis Management Plan and training program for the next five years and conducts ongoing training every year in order to always improve preparedness in dealing with every crisis threat. Crisis Management Building Block was created as a comprehensive guide and approach on how business units in DBL develop a Crisis Management Plan (CMP).





Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance





Membangun Budaya Keberlanjutan Perseroan Building the Culture of Sustainability of the Company

Perseroan akan melakukan perdagangan bisnis melalui Anak Perseroan PT Talenta Bumi Energi dan jasa kepelabuhanan melalui Anak Perseroan PT Pelabuhan Talenta Bumi. Perseroan berkomitmen untuk mendukung pencapaian berbagai rumusan tujuan keberlanjutan tersebut.

Perseroan telah menetapkan visi dan misi tersendiri terkait pencapaian tujuan keberlanjutan tersebut, yang dirumuskan sebagai penjabaran dari visi Perseroan di bidang lingkungan, sosial dan tata kelola yang diintegrasikan ke dalam pencapaian target ekonomi dan operasional secara berimbang.

Program yang dijalankan Perseroan untuk mencapai tujuan keberlanjutan tersebut beragam, namun pada intinya mengacu pada upaya untuk memenuhi harapan pemangku kepentingan yang telah diidentifikasi. Program tersebut mencakup:

- Pelaksanaan Tanggung Jawab Terhadap Konsumen/Pelanggan.
- Pengelolaan dan Pelaksanaan Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan atau CSR Perseroan.
- Pengelolaan Lingkungan
- Pengelolaan Sumber Daya Manusia
- Pengelolaan Aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja.

The Company will conduct business trading through its subsidiary PT Talenta Bumi Energi and port services through its subsidiary PT Pelabuhan Talenta Bumi. The Company is committed to supporting the achievement of the various formulations of the sustainability objectives.

The Company has set its own vision and mission concerning the achievement of these sustainability goals, which are formulated as an elaboration of the Company's vision in the environmental, social and governance fields that are integrated into the achievement of economic and operational targets in a balanced manner.

The programs carried out by the Company to achieve these sustainability goals are varied, but in essence refer to efforts to meet the expectations of the stakeholders that have been identified. The program includes:

- Implementation of Responsibilities to Consumers/Customers.
- Management and Implementation of the Company's Social Community Development Program or CSR.
- Management of the environment
- Human Resources Management
- Management of Occupational Health and Safety Aspects.



Kinerja Ekonomi Economic Performance

Harga batu bara cenderung turun pada tahun 2021, terutama pada kuartal akhir tahun 2021 ini sangat jelas apabila harga dibandingkan dengan kuartal-kuartal sebelumnya. Merujuk kepada Harga Batubara Acuan 2021 yang diterbitkan oleh Kementerian ESDM pada Januari 2021, harga batu bara meningkat dan hingga pada bulan September mengalami penurunan sampai ke harga terendah pada tahun 2021.

Harga batu bara mengalami kenaikan pada bulan Oktober hingga Desember 2021. Berdasarkan pergerakan harga acuan tahun 2021 tersebut, harga rata-rata batu bara tahun 2021 menurun jika dibandingkan dengan harga rata-rata sebelumnya.

Untuk menghadapi fluktuasi harga batu bara dan menurunnya pertumbuhan ekonomi secara global dan nasional karena pandemi COVID-19, Perseroan menjalankan sejumlah strategi dan upaya yang optimal. Salah satunya dengan melakukan hilirisasi dan diversifikasi target penjualan domestik dan ekspor. Agar kelangsungan bisnis Perseroan tetap terjaga, strategi dan langkah yang diambil selama tahun pelaporan ini diantaranya dengan melakukan ekspansi pasar baru di Asia Pasifik.

Coal prices tend to fall in 2021, especially in the final quarter of 2021, this picture is painted clear when the price is compared to the previous quarters. Referring to the 2021 Reference Coal Price published by the Ministry of Energy and Mineral Resources in January 2021, the price of coal increased and until September it decreased to the lowest price in 2021.

The price of coal has increased from October to December 2021. Based on the movement of the 2021 reference price, the average price of coal in 2021 will decrease compared to the previous average price.

To deal with fluctuations in coal prices and the decline in global and national economic growth due to the COVID-19 pandemic, the Company has implemented a number of optimal strategies and efforts. One of them is by downstreaming and diversifying domestic and export sales targets. In order to maintain the Company's business continuity, strategies and steps taken during this reporting year include expanding new markets in Asia Pacific.

Perseroan telah memproyeksikan target untuk tahun 2021 pada tahun sebelumnya. Berikut adalah tabel perbandingan antara proyeksi kinerja operasional pada awal buku dengan hasil yang dicapai:

The Company has projected the target for 2020 in the previous year. The following table compares the projections at the early projection in book with achieved operational performance result:

Periode / Period		JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DES
Bulan Month	Target Pemuatan Loading Plan	410.000	400.000	447.500	520.000	527.500	527.500	532.500	532.500	532.500	532.500	517.500	517.500
	Realisasi Pemuatan Loading Actual	339.157	330.783	212.419	228.261	260.170	197.697	285.719	328.645	328.076	315.932	371.810	333.933
	Deviasi (tonase) Deviation (tonage)	(70.843)	(69.217)	(235.081)	(291.739)	(267.330)	(329.803)	(246.781)	(203.855)	(204.424)	(216.568)	(145.690)	(183.567)
	Pencapaian (%) Achievement (%)	83%	83%	47%	44%	49%	37%	54%	62%	62%	59%	72%	65%
YTD	YTD - Plan	410.000	810.000	1.257.500	1.777.500	2.305.000	2.832.500	3.365.000	3.897.500	4.430.000	4.962.500	5.480.000	5.997.500
	YTD - Actual	339.157	669.940	882.359	1.110.620	1.370.790	1.568.487	1.854.206	2.182.851	2.510.927	2.826.859	3.198.668	3.532.601
	Deviasi (tonase) Deviation (tonage)	(70.843)	(140.060)	(375.141)	(666.880)	(934.210)	(1.264.013)	(1.510.794)	(1.714.649)	(1.919.073)	(2.135.641)	(2.281.332)	(2.464.899)
	Pencapaian (%) Achievement (%)	83%	83%	70%	62%	59%	55%	55%	56%	57%	57%	58%	59%

Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance

Aspek pengelolaan lingkungan di PT. Talenta Bumi mengacu pada peraturan yang berlaku sehingga segala aspek tersebut dikelola dengan baik dan benar sehingga operasional dapat berlangsung lancar tanpa merusak lingkungan. Aspek-aspek tersebut meliputi pengelolaan udara (Debu), pengelolaan emisi, pengelolaan air limbah dan pengelolaan limbah B3.

Untuk menjamin pelaksanaan pengelolaan lingkungan maka perusahaan juga melakukan pemantauan lingkungan secara rutin sesuai dengan frekuensinya masing-masing yang tertuang dalam dokumen AMDAL dan RPL/RKL sehingga baku mutu yang menjadi batasan tetap terpantau. Pemantauan tersebut dilakukan secara internal (setiap hari) dan eksternal (laboratorium pihak ke 3 yang terakreditasi).

Adapun aspek pemantauan sebagai berikut :

- Ambient Udara (3 Bulanan) oleh PT. Unilab Perdana.
- Emisi (3 Tahun) oleh Lab. K3 Pemprop Kal-Sel.
- Air Limbah (Harian & Bulanan) oleh internal dan Lab. DLH Kab. Tanah Bumbu & Lab. Bahan Kontruksi PU Kal - Sel.
- Air Sungai (6 Bulanan) oleh Lab. Bahan Kontruksi PU Kal - Sel.
- Ambient Udara (Bulanan) oleh PT. Unilab Perdana.
- Plankton Benktos (6 Bulanan) oleh PPLH Universitas Lambung Mangkurat.
- Presepsi Masyarakat (SOSEK) oleh PPLH Universitas Lambung Mangkurat.
- Iklim Kerja & PAK oleh Lab. K3 Pemprop Kal-Sel.

Aspects of environmental management at PT Talenta Bumi refer to the applicable regulations so that all these aspects are managed properly and correctly so that operations can run smoothly without damaging the environment. These aspects include air management (dust), emission management, wastewater management and B3 waste management.

To ensure the implementation of environmental management, the company also conducts regular environmental monitoring in accordance with the respective frequencies contained in the AMDAL and RPL/RKL documents so that the quality limit standards are monitored. The monitoring is carried out internally (daily) and externally (accredited 3rd party laboratory).

The monitoring aspects are as follows:

- Ambient Air (Every 3 Months) by PT. Prime Unilab
- Emissions (Every 3 Years) by K3 South Borneo Provincial Government Laboratorium
- Wastewater (Daily & Monthly) by internal and DLH Kab. Spices & South Kalimantan PU Construction Materials Laboratoriums
- River Water (Every 6 Months) by South Borneo PU Construction Materials Laboratorium
- Ambient Air (Monthly) by PT. Prime Unilab
- Bentos Plankton (6 Months) by PPLH Lambung Mangkurat University
- Public Perception (SOSEK) by PPLH Lambung Mangkurat University
- Work Climate & PAK by K3 South Borneo Provincial Government Laboratorium

Sejak terpasangnya aliran listrik pada februari 2021, maka kegiatan operasional terkait penggunaan emisi hanya terfokus kepada penggunaan bahan bakar untuk alat berat dan trailer pengangkut batubara. Sedangkan penggunaan bahan bakar genset hanya sebagai backup/cadangan ketika terjadi pemadaman listrik yang tidak terduga dari listrik PLN.

Biaya Lingkungan Hidup

Sepanjang tahun 2021, Perseroan mengeluarkan biaya lingkungan hidup sebesar Rp660.540.000. Ini adalah penurunan dibandingkan dengan tahun 2020, dimana Perseroan harus mengeluarkan Rp737.150.000 untuk biaya lingkungan hidup. Biaya tersebut dialokasikan melalui pembiayaan Program Lingkungan Hidup sebagai bagian dari penerapan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Perseroan tahun 2021.

Penggunaan Material

Lini operasi DBL memerlukan lahan yang sangat luas, dan berpotensi mempengaruhi topografi lokasi operasional. DBL senantiasa mencari kompromi terbaik dalam membangun infrastruktur pengiriman batu bara dengan kualitas yang baik namun dalam waktu yang bersamaan tidak melakukan pengrusakan terhadap topografi yang ada.

Penggunaan Emisi Usage of Emission

dalam Rupiah
in Rupiah

Uraian Description	Satuan Unit	2018	2019	2020	2021
Produksi / Production	Ton	7.275.486	5.443.306	2.510.927	6.974.857
Solar	Liter	3.551.240	3.132.357	1.344.021	2.762.133
Fuel Rasio	Ton/Liter	0,488	0,57	0,53	0,39

Pada tahun 2021 Perseroan mulai menggunakan listrik pada kegiatan operasional Perseroan, sehingga menyebabkan efisiensi yang cukup besar terhadap penurunan emisi carbon (fuel rasio) serta menyebabkan juga penurunan biaya operasional atau efisiensi yang cukup besar sebesar 65%.

Since the installation of electricity in February 2021, operational activities related to the use of emissions have only focused on the use of fuel for heavy equipment and coal hauling trailers. Meanwhile, the use of generator fuel is only used as a backup in the event of an unexpected power outage from PLN electricity.

Environmental Cost

Throughout 2021, the Company have spent Rp660,540,000 worth of environmental costs. This is a decrease compared to 2020's figures, where the Company had to pay Rp737,150,000 for environmental costs. The costs were allocated through the Environment Program funding as part of the Corporation's implementation of their Corporate Social and Environment Responsibility (CSER) scheme for 2021.

Material Usage

DBL's line of operations requires a very large area of land, and has the potential to affect the topography of the operational site. DBL is always looking for the best compromise in building a coal delivery infrastructure of good quality but at the same time not destroying the existing topography.

In 2021 the Company started using electricity in its operational activities, resulting in a significant efficiency in reducing carbon emissions (fuel ratio) as well as causing a significant reduction in operational costs or efficiency of 65%.

Penggunaan Air Usage of Water

dalam Rupiah
in Rupiah

Tahun Year	Pelabuhan Port	Jalan Angkut Haulig Road
2019	269.720.000	834.318.000
2020	143.930.000	593.220.000
2021	170.100.000	490.440.000

Biaya operasional terkait penggunaan listrik

Sejak awal beroperasi pada tahun 2013 seluruh operasional PT. Talenta Bumi menggunakan pembangkit diesel/genset untuk menunjang aktifitas dipelabuhan dalam menjalankan mesin-mesin conveyor serta fasilitas pendukungnya lainnya. Kemudian pada tahun 2021 ketersediaan listrik PLN di Kal-Sel sudah surplus sehingga memungkinkan pihak swasta untuk menambah daya listrik untuk keperluan operasionalnya. Hal tersebut merupakan hal positif sehingga perusahaan memanfaatkan kesempatan

Operational Costs of Electricity Use

Since its inception in 2013, all operations of PT. Talenta Bumi has used diesel generators to support port activities in running conveyor machines and other supporting facilities. Then, in 2021, the availability of PLN electricity in South Borneo allowed the private sector to add electrical power for its operational needs. It has a positive impact, and the Company took advantage of this opportunity by installing electrical power supported by PLN with a power of approximately 1.3 MW for operational

tersebut dengan memasang daya listrik yang di sokong oleh PLN dengan daya kurang lebih 1,3 MW untuk keperluan operasional dan diharapkan dengan menggunakan listrik PLN dapat meningkatkan efisiensi perusahaan.

Biaya yang dikeluarkan untuk penggunaan listrik selama tahun 2021 senilai Rp2.333.319.466 yang digunakan Perseroan dalam melakukan kegiatan usahanya

purposes. The Company hoped that using PLN electricity could increase its efficiency.

The costs incurred for the use of electricity during in are Rp2,333,319,466 which the Company used to carry out its business activities.

Penggunaan Listrik
Usage of Electricity

dalam Rupiah
in Rupiah

Tahun Year	Pelabuhan Port	Kantor S. Tampung Office S. Tampung
2020	1.611.664.757	154.735.758
2021	2.270.418.819	141.564.399

Keanekaragaman Hayati

Sebagai salah satu Perusahaan yang bergerak di bidang perindustrian dan penyertaan di bidang infrastruktur, maka kegiatan operasional Perseroan akan mempengaruhi bentang alam dan berpotensi menimbulkan dampak terhadap keanekaragaman hayati, yaitu keanekaragaman makhluk hidup dari semua sumber, termasuk ekosistem darat, laut dan perairan lainnya dan kompleks ekologi tempat mereka hidup. Untuk itu, Perseroan berkomitmen untuk menjaga keanekaragaman hayati dalam menjalankan usahanya. Komitmen ini diperkuat dengan kebijakan Perusahaan yang berupa Visi dan Misi Perusahaan.

Keanekaragaman hayati merupakan kunci bagi keberlangsungan kehidupan di muka bumi dan oleh karenanya, maka pelestarian keanekaragaman hayati menjadi sangat penting untuk memastikan ekosistem dan proses-proses ekologi berjalan dengan semestinya. Perseroan berkomitmen memberikan manfaat berkelanjutan bagi para pemegang saham dan pemangku kepentingan melalui program-program perlindungan keanekaragaman hayati yang selaras dan dapat mendukung keberlanjutan perusahaan juga daya dukung alam untuk masa depan dan generasi mendatang.

Limbah

Dalam kegiatan usahanya, Perseroan bergerak sebagai Penyedia jasa di bidang Infrastruktur. Sepanjang tahun 2021, Perseroan tidak mengeluarkan limbah dalam kategori Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) maupun non B3.

Pengaduan Masalah Lingkungan

Sebagai Perusahaan yang berorientasi pada keberlanjutan, Perseroan telah menyusun mekanisme pengaduan masalah lingkungan terkait infrastruktur pertambangan batu bara yang telah dibangun. Sudah tidak bisa dibantahkan lagi, bahwa pertambangan batu bara berpotensi menimbulkan gangguan lingkungan yang tak hanya akan berpengaruh pada keseimbangan alam, tapi juga pada kehidupan masyarakat sekitar. Dengan demikian, kegiatan operasional Perseroan sudah memenuhi semua aspek baku mutu yang di persyaratkan baik itu pengelolaan udara, pengelolaan air limbah, dan pengelolaan limbah B3 serta tidak ada komplain sosial dari masyarakat mengenai pencemaran lingkungan.

Biodeversity

As a company engaged in industry and the provision of infrastructure, the Company's operational activities will affect the landscape and have the potential to have an impact on biodiversity, namely the diversity of living things from all sources, including terrestrial, marine and other aquatic ecosystems and the ecological complexes where they live.. For this reason, the Company is committed to maintaining biodiversity in running its business. This commitment is reinforced by the Company's policies in the form of the Company's Vision and Mission.

As a company engaged in industry and the provision of infrastructure, the Company's operational activities will affect the landscape and have the potential to have an impact on biodiversity, namely the diversity of living things from all sources, including terrestrial, marine and other aquatic ecosystems and the ecological complexes where they live.. For this reason, the Company is committed to maintaining biodiversity in running its business. This commitment is reinforced by the Company's policies in the form of the Company's Vision and Mission.

Waste

In its business activities, the Company is engaged as a service provider in the infrastructure sector. Throughout 2021, the Company did not issue waste in the categories of Hazardous and Toxic Materials (B3) or non-B3.

Environmental Problem Complaint

As a sustainability-oriented company, the Company has developed a complaint mechanism for environmental problems related to the coal mining infrastructure that has been built. It is undeniable that coal mining has the potential to cause environmental disturbances that will not only affect the balance of nature, but also the lives of the surrounding community. Thus, the Company's operational activities have met all aspects of the required quality standards, be it air management, waste water management, and toxic waste management and there are no social complaints from the public regarding environmental pollution.

Kinerja Sosial Social Performance

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aspek yang penting yang perlu sejalan pertumbuhannya dengan Perseroan. Perseroan senantiasa memberikan kesempatan kerja yang seimbang, memberikan pelatihan peningkatan kompetensi, untuk terus meningkatkan kualitas SDM Perseroan. Lingkungan yang aman dan nyaman untuk bekerja juga senantiasa Perseroan jaga untuk menciptakan suasana kerja yang kondusif dan efisien. Perseroan juga berpegang teguh kepada peraturan dan undang-undang terkait ketenagakerjaan maupun kesehatan dan keselamatan kerja.

Pada tahun 2021, Perseroan melakukan rekrutmen sehingga jumlah karyawan Perseroan bertambah menjadi 203 orang dan tidak ada karyawan yang berakhir masa kerjanya.

Human Resources (HR) is an important aspect that needs to be in line with the growth of the Company. The Company always provides balanced employment opportunities, provides competency improvement training, to continuously improve the quality of the Company's human resources. The Company always maintains a safe and comfortable working environment to create a conducive and efficient working atmosphere. The Company also adheres to regulations and laws related to employment as well as occupational health and safety.

In 2021, the Company conducted recruitment so that the number of the Company's employees increased to 203 employees and there were no employees whose tenure ended.

Aspek Ketenagakerjaan Labour Aspect

Perbandingan Gaji Pokok di Level Terendah dengan Upah Minimum Regional (UMR)

Perbandingan upah minimum Banjarmasin dan Jakarta pada tahun 2021 dengan upah terendah di Talenta Bumi adalah masing-masing sebesar 103,60% dan 100,10%.

Comparison of Basic Salary at the Lowest Level with the Regional Minimum Wage

The comparison of the minimum wage in Banjarmasin and Jakarta in 2021 with the lowest wage in Talent Bumi is 103.60% and 100.10%, respectively.

Keterangan Description	UMR Regional Minimum Wage	Gaji Terendah Basic Salary	Persentase Percentage
Jakarta	Rp 4.416.186	Rp 4.575.000	103,60%
Banjarmasin	Rp 2.877.177	Rp 2.880.000	100,10%

Kesetaraan Gender

Perseroan memegang teguh prinsip kesetaraan dalam kesempatan bekerja di segala jajaran Perseroan. Segala bentuk proses rekrutmen karyawan dilakukan dengan transparan, adil, berdasarkan kualifikasi dan kebutuhan. Perseroan senantiasa memastikan bahwa lingkungan kerja terbebas dari diskriminasi serta adil bagi setiap gender.

Gender Equality

The Company adheres to the principle of equality in employment opportunities at all levels. All forms of employee recruitment processes are carried out transparently and fairly, based on qualifications and needs. The Company always ensures that the work environment is free from discrimination and fair for both genders.

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

Mengacu kepada peraturan pemerintah mengenai tenaga kerja, Perseroan berkomitmen dan dengan tegas menentang mempekerjakan pegawai dibawah umur dan tenaga kerja paksa.

Child Labor and Forced Labor

Referring to government regulations on manpower, the Company is committed and firmly against hiring underage employees and forced labor.

Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

Mengacu kepada Undang Undang Nomor 13 tahun 2003. Pasal 86 ayat 2 "Untuk melindungi keselamatan pekerja/buruh guna mewujudkan produktivitas kerja yang optimal diselenggarakan

Decent and Safe Work Environment

In reference to Law Number 13 of 2003. Article 86 paragraph 2 "To protect the safety of workers/laborers in order to achieve optimal work productivity, work safety and health efforts are

upaya keselamatan dan kesehatan kerja”, Perseroan menerapkan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di lingkungan operasional Perseroan oleh seluruh jajaran di Perseroan baik manajemen dan seluruh karyawan. Perseroan yakin bahwa penerapan K3 serta prosedur keselamatan dan kesehatan yang proaktif akan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif yang secara langsung akan meningkatkan produktivitas Perseroan.

Perseroan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman dengan menciptakan tata ruang kantor yang mengacu kepada beberapa kebutuhan dan kelengkapan sarana kerja seperti tempat ibadah, ruangan konsumen dan toilet, maupun ruangan kerja yang nyaman melalui sirkulasi udara yang baik di seluruh sisinya. Di masa pandemi Covid-19 ini, Perseroan juga senantiasa menerapkan program kesehatan untuk memastikan lingkungan kerja yang sehat di kantor Perseroan.

Pengembangan Kompetensi Karyawan

Seluruh karyawan yang bekerja pada proyek ini belatar belakang dari berbagai macam tingkat pendidikan dari lulusan SMA sampai Sarjana dan Master. Untuk pekerjaan-pekerjaan yang membutuhkan keahlian khusus telah memenuhi ketentuan yang berlaku atau sudah sesuai peraturan pemerintah. Adapun beberapa pelatihan K3 dan Lingkungan yang dilaksanakan pada tahun 2021 adalah sebagai berikut :

carried out”, the Company implemented Occupational Health and Safety (K3) programs in the Company’s operational environment by all ranks in the Company, both management and all employees. The Company believes that the implementation of K3 and proactive safety and health procedures will create a conducive work environment that will directly increase the Company’s productivity.

The Company created a safe and comfortable work environment by creating an office layout that refers to several needs and completeness of work facilities such as prayer rooms, consumer rooms and toilets, as well as comfortable work spaces through good air circulation on all sides. During this Covid-19 pandemic, the Company also continuously implements health programs to ensure a healthy work environment in the Company’s offices.

Employee Development Trainings

All employees working on this project come from various educational levels from high school to bachelors and masters graduates. For jobs that require special skills, they have complied with applicable regulations and government regulations. Some of the OHS and Environmental trainings held in 2021 are as follows:

Jenis Pelatihan Types of Training	Tanggal Kegiatan Activity Date	Penyeleggara Organizer	Peserta Participant
Penanggung Jawab Operasional Pengelolaan Air Limbah Person in Charge of Wastewater Management Operations	24 - 26 Juni 2021	Polaris Consulting	(HSE) Isna Wahyu Khomisatun
Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air Person in Charge of Water Pollution Control		Polaris Consulting	(HSE) Isna Wahyu Khomisatun
Penanggung Jawab Operasional Instalasi Pengendalian Udara Person in Charge of Air Pollution Control Installation Operations	17 - 19 Juni 2021	Polaris Consulting	(HSE) Tony Tri Setiawan
Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara Person in Charge of Air Pollution Control		Polaris Consulting	(HSE) Tony Tri Setiawan
Penyelenggaraan Kegiatan di Bidang Pasar Modal POJK N0.3/2021 Implementation of Activities in the Capital Market Sector POJK N0.3/2021	23 Juni 2021	OJK	Legal (amalina)
Penanggung Jawab Pengolahan Limbah B3 Person in Charge of Hazardous Waste Treatment	24 - 26 Juni 2021	Polaris Consulting	(HSE) Syarifuddin
Operasional Pengolahan Limbah B3 Hazardous Waste Treatment Operations		Polaris Consulting	(HSE) Syarifuddin
Penyusunan Laporan Keberlanjutan POJK 51/2017 Preparation of POJK 51/2017 Sustainability Report	7 Juli – 15 Des 2021	Asosiasi Emiten Indonesia	Legal (Amalina)
Implementasi POJK No.15/2020 dan POJK no.16/2020 Implementation of POJK No.15/2020 and POJK no.16/2020	1 Juli 2021	Asosiasi Emiten Indonesia	Legal (Amalina)

Jenis Pelatihan Types of Training	Tanggal Kegiatan Activity Date	Penyeleggara Organizer	Peserta Participant
Gada Pratama	11-19 Juli 2021	PT. Rajawali	(HRGA/Security) Hayatudin
Gada Pratama		PT. Rajawali	(HRGA/Security) A. Bakri
Restrukturisasi Perusahaan Financial & Legal Strategy Corporate Restructuring Financial & Legal Strategy	13 Agustus 2021	Asosiasi Emiten Indonesia	CORSEC (Ayu Yusman) Legal (Amalina)
Gada Pratama	12-20 Agustus 2021	PT. Kartika Puma Yudha	(HRGA/Security) Katulani
Gada Pratama		PT. Kartika Puma Yudha	(HRGA/Security) Baihaki
Safety Driving Clinic Strada Triton	15-18 Agustus 2021	Mitsubishi	20 orang pemegang SIMPER PT. Talenta Bumi 20 SIMPER holders of PT. Talenta Bumi
Training Rescue (vertical rescue, vehicle accident, & confine space accident)	18-23 Agustus 2021	Internal Training	15 orang anggota tim Rescue PT. Talenta Bumi 15 members of the Rescue team of PT. Earth Talent
Workshop 1st South Kalimantan Fire & Rescue	24 Oktober 2021	BASARNAS	15 orang anggota tim rescue PT. Talenta Bumi 15 members of the Rescue team of PT. Earth Talent
Refreshment Driver Trailer Training	6-10 November 2021	Internal Training	20 orang operator trailer PT. Talenta Bumi 20 people trailer operator PT. Talenta Bumi
Training Investigasi Kecelakaan Accident Investigation Training	20 November 2021	Internal Training	20 orang (safety officer PT. Talenta Bumi dan subkontraktornya) 20 people (safety officer of PT. Talenta Bumi and its subcontractors)



Aspek Masyarakat Society Aspect

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial

Masyarakat merupakan elemen penting dan menjadi aspek pendukung berdiri dan berkembangnya perseroan. Perseroan senantiasa berupaya memberikan manfaat positif bagi masyarakat, baik dari segi sosial maupun ekonomi.

Perseroan melaksanakan beberapa kegiatan CSR dalam menunjang Kesejahteraan serta kebutuhan Masyarakat pada tahun 2021 diantaranya adalah:

- Kegiatan Sunatan Massal di Kecamatan Bakumpai Kab. Batola dan Kecamatan Cintapuri darussallam Kab. Banjar.
- Bantuan alat Damkar dan pelatihannya di Kab. Batola.
- Bantuan hadiah utama Umroh kepada pemenang MTQ Kab. Batola.
- UKM ayam petelur Rakat Mufakat Kec. Cintapuri darussallam Kab. Banjar binaan CSR PT. Talenta Bumi.
- Kegiatan Vaksin Covid-19 Massal di Kecamatan Bakumpai Kab. Batola dan Kecamatan Cintapuri darussallam Kab. Banjar dalam rangka mendukung program percepatan vaksinasi pemerintah.
- Bantuan social pupuk buat petani disekitar wilayah pelabuhan Kab. Batola dan bantuan korban banjir Kec. Satu Kab. Tanah Bumbu.
- Bakti sosial dan pengobatan massal Kab. Batola.
- UKM itik petelur Berkat Mufakat Kec. Cintapuri Darussallam Kab. Banjar binaan CSR PT. Talenta Bumi.

Laporan Pelayanan dan Pengaduan

Perseroan tidak menerima aduan dalam bentuk apapun terkait hal-hal yang bertentangan dengan etika, integritas, norma-norma, dan dugaan pelanggaran peraturan atau tindakan yang mengganggu lingkungan hidup sepanjang tahun 2021. Hingga saat buku ini diterbitkan, Perseroan belum membentuk Whistleblowing System. Kendati demikian, Perseroan akan memproses segala macam pengaduan melalui mekanisme yang berlaku di Perseroan.

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial

The community is an important element and is a supporting aspect of the establishment and development of the Company. The Company always strives to provide positive benefits for the community, both from a social and economic perspective.

The Company carried out several CSR activities to support the welfare and needs of the community in 2021, including:

- Mass Circumcision Activities in Bakumpai District, Kab. Batola and District Cintapuri darussallam Kab. Banjar.
- Assistance with firefighting equipment and training in Kab. Batola.
- Umrah main prize assistance to the winner of MTQ Kab. Batola.
- UKM laying hens Rakat Mufakat Kec. Cintapuri Darussalam Kab. Banjar fostered by CSR PT. Earth Talent.
- Mass Covid-19 Vaccine Activities in Bakumpai District, Kab. Batola and District Cintapuri darussallam Kab. Banjar in order to support the government's vaccination acceleration program
- Social assistance for fertilizers for farmers around the port area of Kab. Batola and aid for flood victims in Kec. Unity Kab. Seasoned Land.
- Social service and mass medical treatment Kab. Batola.
- UKM laying ducks Berkat Mufakat Kec. Cintapuri Darussallam Kab. Banjar fostered by CSR PT. Earth Talent.

Report and Complaint Resolution

The Company did not receive complaints in any form concerning matters that are against ethics, integrity, norms, and alleged violations of regulations or actions that disrupted the environment throughout 2021. Until this book is published, the Company has not established a Whistleblowing System. Nevertheless, the Company still processed all kinds of complaints through the applicable mechanism in the Company.





Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product Developments and/or Services

Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan

PT Talenta Bumi (Anak Perusahaan) berkomitmen untuk menyediakan barang dan jasa yang berkualitas tinggi demi mencapai kepuasan pengguna jasa. Dalam aktivitas operasionalnya, PT Talenta Bumi juga selalu menerapkan standar keselamatan kesehatan kerja dan lingkungan hidup (K3LH).

Produk/Jasa yang sudah dievaluasi keamanannya

Perseroan menggunakan sistem pengecekan sesuai standar Prosedur untuk menghasilkan produk yang memenuhi spesifikasi kenyamanan, keselamatan dan kualitas tinggi. Proses Quality Control Perseroan sangat ketat dan sesuai standar, yang dilaksanakan di setiap tahapan proses, mulai dari peninjauan, verifikasi hingga produksi. Quality Control juga dilakukan dalam proses pengadaan, penerimaan material, penyimpanan material, proses produksi, penyimpanan barang jadi dan pengiriman yang sesuai dengan Prosedur Pengendalian Mutu dan Keamanan Produk.

Dampak yang ditimbulkan dari Produk dan proses distribusi

Perseroan sebagai pelaku industri batubara telah turut memberikan kontribusi terhadap pemasukan negara. Kegiatan pertambangan batubara Perseroan memiliki potensi untuk memberikan manfaat ekonomi bagi masyarakat secara mikro dan perekonomian domestik secara makro. Di samping itu kegiatan pertambangan Perseroan juga berperan dalam memberikan sumbangsih kepada negara berupa pajak dan retribusi.

Selain kontribusi ekonomi, sektor pertambangan batubara yang dijalankan Perseroan juga memiliki kontribusi dalam penyediaan lapangan kerja. Lapangan pekerjaan yang dihadirkan tidak hanya terbatas pada industri pertambangan batubara Perseroan sendiri tetapi juga di sektor industri jasa pendukung tambang seperti kontraktor penambangan dan penyedia jasa transportasi. Selain itu, industri batubara Perseroan juga memicu ketersediaan lapangan kerja sektor informal di sekitar tambang yang sangat bermanfaat bagi masyarakat sekitar.

Innovation and Development of Sustainable Product/Service

PT Talenta Bumi (Subsidiary) is committed to providing high quality goods and services in order to achieve service user satisfaction. In its operational activities, PT Talenta Bumi always applies occupational health and environmental safety standards (K3LH).

Products/Services Evaluated for Safety

The Company uses a checking system according to standard procedures to produce products that meet specifications for comfort, safety and high quality. The Company's Quality Control process is very strict and according to standards, which is carried out at every stage of the process, from review, verification to production. Quality Control is also carried out in the procurement process, material receipt, material storage, production process, finished goods storage and delivery in accordance with Quality Control and Product Safety Procedures.

The Impact of Products and Their Distribution Process

The Company as a player in the coal industry has contributed to national income. The Company's coal mining activities have the potential to provide economic benefits to the community on a micro basis and the domestic economy at a macro level. In addition, the Company's mining activities also play a role in contributing to the country in the form of taxes and levies.

In addition to the economic contribution, the coal mining sector run by the Company also has a contribution in providing employment. The jobs presented are not only limited to the Company's coal mining industry but also in the mining support service industry sector such as mining contractors and transportation service providers. In addition, the Company's coal industry also triggers the availability of informal sector jobs around the mine which are very beneficial for the surrounding community.

Jumlah Produk/Jasa yang ditarik kembali

Pada tahun 2021, tidak ada penarikan produk Perseroan dari pasar. Ini dikarenakan Perseroan telah menjalankan uji mutu produk-produk Perseroan secara berkala dan konsisten demi meningkatkan kepuasan pelanggan.

Survei kepuasan pelanggan

Informasi mengenai kepuasan pelanggan terhadap barang dan jasa merupakan hal yang sangat penting dan menjadi tolak ukur mutu produk-produk Perseroan. Hal ini dikarenakan dengan informasi tersebut Perseroan mampu memenuhi keinginan konsumen dan melakukan perbaikan, mengembangkan produk hingga mengubah strategi pemasaran agar dapat bersaing dengan produk-produk lain dalam hal meraih kepuasan pelanggan.

Survei kepuasan pelanggan dilaksanakan secara rutin untuk memastikan peningkatan terhadap tingkat kepuasan pelanggan. Selain itu, Perseroan juga menjamin perlindungan hukum untuk pelanggan, yang dicantumkan dalam setiap perjanjian dan kontrak yang ditandatangani dalam setiap transaksi yang dilakukan. Hal ini dilakukan agar seluruh pihak, baik Perseroan dan pelanggan, dapat mendapatkan perlindungan hukum terkait kesepakatan dalam perjanjian.

Laporan survei tersebut disusun oleh Divisi Pemasaran, yang kemudian menyerahkannya kepada Divisi terkait. Laporan ini digunakan sebagai bahan evaluasi berkelanjutan demi meningkatkan kepuasan pelanggan. Pada tahun 2021, tidak ada masukan, keluhan, pengaduan ataupun saran yang diterima oleh Divisi Pemasaran Perseroan yang bersifat material.

Number of Products/Services Recalled

In 2021, there was no recall of the Company's products from the market. It is because the Company carried out quality tests of its products regularly and consistently in order to increase customer satisfaction.

Customer Satisfaction Survey

Information regarding customer satisfaction with goods and services is very important and becomes a benchmark for the quality of the Company's products. With this information, the Company is able to fulfill consumer desires and make improvements, develop products, even change marketing strategies in order to compete with other products in terms of achieving customer satisfaction.

Customer satisfaction surveys are carried out regularly to ensure improvement in customer satisfaction levels. In addition, the Company also guarantees legal protection for customers, which is included in every agreement and contract signed in every transaction made. This is done so that all parties, both the Company and customers, can get legal protection related to the agreement.

The survey report is prepared by the Marketing Division, which then submits it to the relevant Division. This report is used as material for continuous evaluation to improve customer satisfaction. In 2021, there were no material inputs, complaints or suggestions received by the Company's Marketing Division.

Referensi Kriteria SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

Criteria Reference pursuant No. 16/SEOJK.04/2021

No.	Uraian Description	Halaman Page
1.	Strategi Keberlanjutan	
a.	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	4
2.	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan	
a.	Aspek ekonomi	10
1.	kuantitas produksi atau jasa yang dijual;	
2.	pendapatan atau penjualan;	
3.	laba atau rugi bersih;	
4.	produk ramah lingkungan; dan	
5.	pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Keberlanjutan.	
b.	Aspek Lingkungan Hidup	10
1.	penggunaan energi	
2.	pengurangan emisi yang dihasilkan;	
3.	pengurangan limbah dan efluen; dan	
4.	pelestarian keanekaragaman hayati.	
c.	Aspek Sosial	11
3.	Profil Perusahaan	13
a.	Visi, misi, dan nilai keberlanjutan	16
b.	Alamat Perusahaan;	17
c.	Skala usaha, meliputi:	18
1.	Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban;	
2.	jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan;	
3.	nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; dan	
4.	Wilayah operasional.	
d.	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan;	20
e.	Keanggotaan pada asosiasi;	20
f.	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan.	21
4.	Penjelasan Direksi	22
a.	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan	26
b.	Penerapan keuangan berkelanjutan	26
c.	Strategi pencapaian target	26
5.	Tata Kelola Keberlanjutan	28
a.	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	-
b.	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan	-
c.	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan;	35
d.	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan	35
e.	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan	37
6.	Kinerja Keberlanjutan	38
a.	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	40
	Kinerja Ekonomi	
a.	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi	41
b.	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan	41
	Kinerja Lingkungan Hidup	
	Aspek Umum	
a.	Biaya Lingkungan Hidup	42
	Aspek Material	
a.	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	42
1.	Sustainability Strategy	
a.	Elaboration on Sustainability Strategy	4
2.	Overview of Performance on Sustainability Aspects	
a.	Economic aspects	10
1.	quantity of products or services sold;	
2.	revenue or sales;	
3.	net profit or loss;	
4.	environment-friendly products; and	
5.	engagement of local stakeholders concerning the Sustainability business process.	
b.	Environmental aspects	10
1.	energy consumption	
2.	emission reductions achieved;	
3.	reduction of waste and effluent; and	
4.	biodiversity conservation.	
c.	Social Aspect	11
3.	Company Profile	13
a.	Company vision, mission, and sustainability values;	16
b.	Company's Address;	17
c.	Business Scale covering:	18
1.	Total assets or asset capitalization, and total liabilities;	
2.	The number of employees by gender, position, age, education, and employment status;	
3.	The name of shareholders and percentage of share ownership; and	
4.	Operational area.	
d.	Products, Services, and Business Activities Conducted	20
e.	Membership of associations;	20
f.	Significant Changes in Issuers and Public Companies.	21
4.	Directors' Report	22
a.	Policy for responding to challenges in fulfilling the sustainability strategy	26
b.	Implementation of Sustainable Finance	26
c.	Target achievement strategy	26
5.	Sustainability Governance	28
a.	PIC for the Implementation of Sustainable Finance	-
b.	Competency Development on Sustainable Finance	-
c.	Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance;	35
d.	Stakeholder Relations	35
e.	Obstacles in implementing Sustainable Finance	37
6.	Sustainability Aspect Performance	38
a.	Activities to Build a Culture of Sustainability	40
	Economic Aspect	
a.	Comparison of Target and Performance of Production, Portfolio, Target Financing, or Investment, Income and Profit and Loss	41
b.	Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance	41
	Environmental Aspect	
	General Aspect	
a.	Environmental Cost	42
	Material Aspect	
a.	Use of Environmentally Friendly Materials	42

No.	Uraian Description	Halaman Page
	Aspek Energi	
	a. Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan	42
	b. Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	42
	Aspek Air	
	a. Penggunaan air	42
	Aspek Keanekaragaman Hayati	
	a. Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati	43
	b. Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	-
	Aspek Emisi	
	a. Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	42
	b. Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan	42
	Aspek Limbah Dan Efluen	
	a. Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis	43
	b. Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen	43
	c. Tumpahan yang Terjadi (jika ada)	-
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup	
	a. Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan.	43
	Kinerja Sosial	
	a. Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	44
	Aspek Ketenagakerjaan	
	a. Kesetaraan Kesempatan Bekerja	44
	b. Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	44
	c. Upah Minimum Regional	44
	d. Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman	44
	e. Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	45
	Aspek Masyarakat	
	a. Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar	47
	b. Pengaduan Masyarakat	47
	c. Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)	47
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan	
	a. Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan	48
	b. Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan	48
	c. Dampak Produk/Jasa	48
	d. Jumlah Produk yang Ditarik Kembali	49
	e. Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	49
	Lain-lain	
	a. Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada)	-
	b. Lembar Umpan Balik.	52
	c. Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya.	-
	d. Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.	50
	Energy Aspect	
	a. Amount and Intensity of Energy Used	42
	b. Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	42
	Water Aspect	
	a. Water usage	42
	Biodiversity Aspect	
	a. Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Areas with Biodiversity	43
	b. Biodiversity Conservation Effort	-
	Emission Aspect	
	a. Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	42
	b. Emission Reduction Efforts and Achievements	42
	Waste and effluent aspects	
	a. Amount of Waste and Effluent Produced by Type	43
	b. Waste and Effluent Management Mechanism	43
	c. Waste Spills that Occur (if any)	-
	Complaints Related to the Environment Aspects	
	a. Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved.	43
	Social Aspect	
	a. Commitment to Providing Services for Equal Products and/or Services to Consumers	44
	Employment Aspect	
	a. Equal Employment Opportunity	44
	b. Child Labor and Forced Labor	44
	c. Regional Minimum Wage	44
	d. Decent and Safe Working Environment	44
	e. Employee Capabilities Training and Development	45
	Community Aspect	
	a. Impact of Operations on Surrounding Communities	47
	b. Public Complaint	47
	c. Environmental and Social Responsibility Activities (CSR)	47
	Sustainable Product/Service Development Aspect	
	a. Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	48
	b. Safety Evaluated Products/Services for Customers	48
	c. Product/Service Impact	48
	d. Number of Products Recall	49
	e. Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	49
	Others	
	a. Written Verification from an Independent Party (if any).	-
	b. Feedback Sheet.	52
	c. Feedback on Previous Year's Sustainability Report.	-
	d. List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.	50

Lembar Umpan Balik

Feedback Sheet

Laporan ini menyajikan informasi terkait kinerja Perseroan dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Bank sangat mengharapkan kritik, masukan, atau saran dari Bapak/Ibu/Saudara untuk meningkatkan kualitas laporan keberlanjutan berikutnya.

This report presents information related to performance of the Company in economic, social, and environmental aspects. The Bank welcomes your criticisms, feedback or suggestions for improving quality of the subsequent sustainable reports.

Pertanyaan Questions

Setuju
Agree

Tidak Setuju
Disagree

Laporan Keberlanjutan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan.
This Sustainability Report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.

Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang.
Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.

Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan.
Data and information presented are useful for making decision.

Laporan ini menarik dan mudah dibaca.
This report is interesting and easy to read.

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam Laporan ini. (1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this Report. (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very important).

Kinerja Ekonomi
Economic Performance

Ketenagakerjaan
Employment

Pengelolaan Limbah
Waste Treatment

Portofolio Produk
Product Portfolio

Penggunaan Energi
Energy Consumption

Privasi Nasabah
Customer Privacy

Pelatihan dan Pendidikan
Training and Education

Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja yang Adil
Gender Equality and Fair Job Opportunity

Anti Korupsi dan Anti Fraud
Anti-Corruption and Anti-Fraud

Teknologi Informasi
Information Technology

Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Work Health and Safety

Pengurangan Emisi
Emission Reduction

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini. / Please give your comments/suggestions/ideas for this report

Profil Anda / Your Profile

Nama / Name :

Pekerjaan / Occupation :

Nama Lembaga/Perusahaan / Name of Agency/Company :

Kontak (telepon, email) / Contact (phone, e-mail) :

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

Investor / Investor

Nasabah / Customer

Pegawai / Employee

Distributor / Distributor

Media / Media

Masyarakat / Public

Pemerintah / Government

Lain-lain / Other

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam Laporan ini mohon dikirimkan kepada:
Please send your suggestion and response to information presented in this Report to:

Ayu Yusman
Sekretaris Perseroan
Corporate Secretary

District 8, SCBD
Treasury Tower Lt. 15 H
Jl. Jend. Sudirman Lot 28,
Kav. 52-53, SCBD
Telepon : 021 – 5010 6300
Fax : 021 – 5010 6299



PT
DANA
BRATA
LUHUR
Tbk

PT Dana Brata Luhur Tbk

Treasury Tower, 15th Floor, Suite H,
District 8, Kawasan SCBD Lot 28,
Jl. Jenderal Sudirman, Kav. 52 – 53,
Jakarta 12190 - Indonesia
(+6221) 50106300
www.tebe.co.id